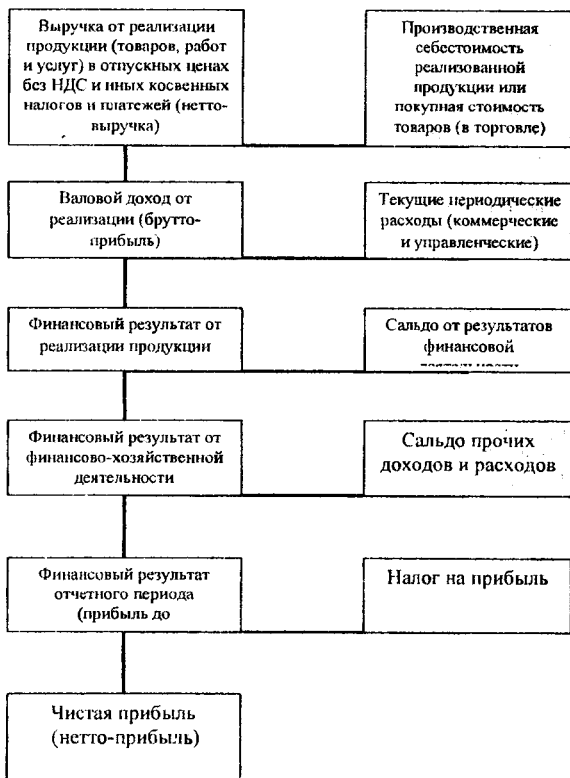


Рисунок 1 - Модель формирования прибыли



Список литературы

- 1 О бухгалтерском учете: Федеральный закон Российской Федерации от 21 ноября 1996 г. № 129-ФЗ. – М.: Юрист, 2005. - 129 с.
- 2 Положение по бухгалтерскому учету «Доходы организации» ПБУ 9/99: утв. приказом Минфина РФ от 6 мая 1999 г. № 32н, с доп. изм. 2006 г.– М.: ТК Велби, изд-во Проспект, 2007.-184 с.
- 3 Положение по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99: утв. приказом Минфина РФ от 6 мая 1999 г. № 33н, с доп. и изм. 2006 г.– М.: ТК Велби, изд-во Проспект, 2007.-184 с.
- 4 Хабарова, Л. П. Формирование финансовых результатов в бухгалтерском и налоговом учете / Л.П. Хабарова. М.: издательство журнала «Бухгалтерский бюллетень», 2009 – 320 с.

**ВЛИЯНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА НА ФОРМИРОВАНИЕ ЭКОНОМИКИ
ИННОВАЦИОННОГО ТИПА**

Герасимова П.А., Бондарева Я.Ю.

**ГОУ ВПО «Белгородский государственный национально-исследовательский университет»,
г. Белгород**

Производительные способности человека и сам человек традиционно занимали центральное место в экономических и социальных науках. Вместе с тем, ускоренное развитие материально-технической

базы производства, отодвинула на задний план проблемы развития человека и его производительных способностей, создав иллюзию превосходства физического капитала в обеспечении экономического роста. Таким образом, долгие годы производительные способности человека рассматривались и оценивались как один из количественных факторов производства.

В последнее время ситуация коренным образом изменилась. Внимание многих исследователей обращено на изучение научных проблем, связанных с анализом роли и предназначения человека, его производительных способностей, интеллектуальных возможностей, мотиваций и потребностей, поскольку, как показывает мировая практика, в современных условиях перспективы роста экономики, условия ее модернизации во многом определяются процессами формирования и развития человеческого капитала, степенью его реализации в общественном производстве [2].

В содержательном плане человеческий капитал, включает запас здоровья, знаний, навыков, способностей, которые капитализируются при следующих условиях:

- 1) потоковый, накопительный запас способностей человека по фазам жизнедеятельности,
- 2) целесообразность использования запаса способностей, что ведет к росту производительности труда;
- 3) прирост производительности труда закономерно приводит к росту зарплаток работника,
- 4) увеличение доходов мотивирует работника делать дополнительные вложения в свой человеческий капитал, кумулятивно его накапливать.

Необходимо отметить, что инвестиции, связанные с формированием и воспроизводством человеческого капитала, наряду с вложениями в техническое оснащение предприятий, являются для современной экономической системы определяющим фактором экономического роста, главной движущей силой повышения эффективности и конкурентоспособности национальной экономики на мировом рынке. Современная экономика инновационного типа — это целостная система, в которой научный поиск, прикладные исследования, нововведения, растущая роль информационных ресурсов, ориентация на постоянные изменения, гибкое комбинирование факторов, механизмов, организационных форм и средств достижения целей, постоянное повышение квалификации рабочей силы, высокая культура становятся не локальным явлением, но повсеместной нормой.

Формирование в России экономики инновационного типа, связанное со сложностью и высокой диверсификацией производственных процессов, предполагает наличие не просто высокого уровня профессиональных качеств человека, их соответствие уровню развития вещественного капитала, но и формирование у него способности быстро адаптироваться к постоянным изменениям в условиях риска и неопределенности. Поэтому вложения в создание всей совокупности условий, обеспечивающих высокий уровень накопления качественных и количественных характеристик человеческого капитала, должны быть наиболее значимыми среди приоритетных направлений государственных и негосударственных расходов и государственной политики в целом. Анализ данной проблемы показал, что социально-экономические преобразования, происходящие в России с начала 90-х годов XX столетия, не могли не затронуть сферу формирования и воспроизводства человеческого капитала. Эта сфера в силу высокой инертности как ее самой, обусловленной особенностями функционирования, так и позиции государственных властей по отношению к ее потребностям, оказалась наименее адаптированной к коренным изменениям экономической и политической жизни общества [3].

Таким образом, исследование и решение проблем, связанных с качественным накоплением человеческого капитала, приобретает особую актуальность для экономики инновационного типа.

Отметим, что специфика человеческого капитала выражается в том, что он представляет собой производительный актив длительного пользования, неотделимый от самого человека как его носителя и имеющий свойство накапливаться. Нельзя утверждать абсолютную неотъемлемость элементов человеческого капитала от его носителя, поскольку в структуре человеческого капитала имеют место такие характеристики как преданность кому-либо, чувства обязанности перед кем-либо, то есть владеец человеческого капитала как бы передает часть своего капитала другому лицу, фирме-работодателю, увеличивая тем самым совокупный капитал этого предприятия. Человеческий капитал есть комплекс унаследованных при рождении и приобретенных в процессе жизнедеятельности знаний,

навыков, мотиваций, способностей, опыта, мастерства, а также как физического так и психологического здоровья человека, возможностей его адаптации к изменяющимся условиям как потенциальной способности преобразования человека и общества.

Подобно физическому капиталу, человеческий капитал формируется посредством инвестиций, имеет свойство накапливаться, подвержен моральному и физическому износу, имеет ограниченный срок службы, приносит своему владельцу доход в течение длительного периода времени, производит услуги, имеющие стоимость. Процесс воспроизводства человеческого капитала определяется заключенным в самом человеке диалектическим единством природного, социального, индивидуального моментов. Человеческий капитал представляет собой очень сложную и динамическую систему. При этом в воспроизводстве человеческого капитала определяющую роль играет структурное соотношение полезных потенциалов отдельных индивидуумов и их групп. К системообразующим факторам формирования и воспроизводства человеческого капитала следует отнести природную среду, культуру, социально-экономические условия и институты, материально-техническую базу производства.

Различные типы общественных систем по-разному влияют на процессы воспроизводства человеческого капитала, формируя особый тип и специфический характер связей, соотносящих накопленные полезные потенциалы отдельных индивидуумов и их группы в воспроизводстве человеческого капитала и предопределяющих степень их использования. Человеческий капитал как динамическая система обладает сложной и изменчивой структурой. В современной экономике в общей структуре человеческого капитала усиливается значение интеллектуальной и культурной составляющих, что связано с качественно новыми требованиями, которые предъявляет современное производство к производительным способностям человека.

На воспроизводство структурных элементов человеческого капитала значительное влияние оказывает структура взаимоотношений субъектов собственности, взятая в единстве ее базовых элементов владения, распоряжения и пользования.

Инвестиции в человеческий капитал отличает высокая степень риска и неопределенности, отдача от таких вложений характеризуется большими индивидуальными колебаниями и значительным временным лагом. Возможности, эффективность и полноту реализации накопленного запаса индивидуального человеческого капитала в воспроизводственном процессе определяет «экономическое время». В зависимости от определенных условий, которые складываются благоприятно для конкретного человека или неблагоприятно для него, существует период времени, в который человек может реализовать свои знания, навыки, способности, свой человеческий капитал, и возможны периоды времени, в которые он не может эффективно реализовать свои производительные способности. При разработке программ, связанных с процессом формирования человеческого капитала и определения приоритетных направлений его инвестирования следует помнить тот факт, что в воспроизводстве человеческого капитала ведущую роль играет структурное противоречие, складывающееся между реализованными и потенциальными способностями человека, которое всегда воспроизводится в зависимости от разрешения структурных противоречий между потенциально ожидаемой и реальной результативностью инвестиций в человеческий капитал, а также между общественными потребностями в структуре кадрового потенциала и индивидуальными предпочтениями, способностями и склонностями человека, между ресурсами власти и потенциалом реформирования.

Сдерживающее влияние на воспроизводство человеческого капитала оказывают инфляционные процессы, углубляя противоречие между долгосрочными и краткосрочными приоритетами в воспроизводстве человеческого капитала.

Обеспечение устойчивых темпов экономического роста требует наличия в экономике квалифицированного работника, что позволяет преодолеть структурные деформации, проявляющиеся в структурных противоречиях и несоответствиях между потребностями в осуществлении процессов модернизации и имеющейся структурой накопления кадрового потенциала.

Ключевую роль в разрешении структурных противоречий экономического роста играет противоречие между потреблением и накоплением произведенного продукта, причем в процессе накопления складывается противоречие между производственным и непроизводственным

накоплением. Отметим, что непроизводительное накопление может быть непосредственно связано с развитием человеческого капитала, следовательно, через регулирование пропорций внутри накопления можно воздействовать на развитие производственных возможностей экономического роста в целом. Важным фактором активизации инвестиционного процесса и разрешения структурных деформаций в сфере воспроизводства человеческого капитала является усиление системообразующей связи между ним и финансово-кредитным рынком.

Инвестирование в человеческий капитал является одним из возможных направлений регулирования максимальных пределов разрыва в темпах производительности труда по отраслям экономики, позволяющим устранить структурные деформации общественного производства. Инвестиции в человеческий капитал представляют собой основной фактор формирования потенциала устойчивого и динамичного экономического роста. Продуктивность инвестиций в человеческий капитал зависит от конкретных условий использования производительных способностей человека, от структурного соответствия параметров человеческого капитала уровню развития техники, технологий и организации производства, а также от структуры и качества инвестиций в человеческий капитал. Таким образом, можно сделать вывод, что стратегически важным фактором формирования экономики инновационного типа является человеческий капитал. Поэтому требованием времени является необходимость кардинального пересмотра отношения к процессу воспроизводства человеческого капитала, в первую очередь государства, и изменения приоритетов в области его инвестирования.

Список литературы

1. Пасталков М.П. Интеллектуализация человеческого капитала в инновационной экономике. - Казань, - 2006.
2. Салихов Б.В. Теория человеческого капитала: методологические и институциональные аспекты. - Казань, Изд-во КГУ, 2007.
3. Формирование человеческого и инновационного потенциала как фактор регионального развития // Материалы Всероссийской заочной научно-практической конференции / Отв. ред. О.А. Игумнов. - Старый Оскол: Изд-во «Оскол-Информ», 2009. - 474 с.

СПЕЦИФИКА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ СИСТЕМ

Герасимова НА., Фомина С.Н.

ГОУ ВПО «Белгородский государственный национально-исследовательский университет»,
г. Белгород

В научной литературе понятие «регион» используется достаточно широко. С экономической точки зрения под «регионом» понимается «территориально специализированная часть народного хозяйства страны, характеризующаяся единством и целостностью воспроизводственного процесса». При этом региональный хозяйственный комплекс нельзя рассматривать как некую изолированную систему. С экономической точки зрения региональные хозяйственные комплексы не одинаковы и различаются по целому ряду параметров, в т.ч. по демографическим, природно-географическим условиям производства, ресурсному и научно-технологическому потенциалу, транспортным и энергетическим условиям и т.п. Формирование эффективной региональной политики предполагает выявление наиболее важных с точки зрения управленческих отношений характеристика региона, как особой социально-экономической системы. Многие авторы предлагают различные подходы к экономической классификации регионов и их типологии, которая бы максимально полно отражала различия между регионами по их экономическому потенциалу. В России имеет место самостоятельность регионов и относительная обособленность от общегосударственных направлений социально-экономического развития. Эти черты достаточно отчетливо проявляются при формировании инновационной политики. Это позволяет рассматривать региональный инновационный процесс как ключевой фактор формирования конкурентоспособной экономики, базирующейся на продвижении к более высоким технологическим укладам и обеспечивающей увеличение ее вклада в решение проблем социально-экономического развития. Именно в региональном разрезе механизма управления способны формироваться достаточно действенные и гибкие институциональные формы поддержки инновационной активности, основанной на принципах рыночных отношений.

Инновационная экономика в регионе формируется под влиянием двух основных факторов: