ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО: СТРАТЕГИЯ ВЫЖИВАНИЯ В ЭПОХУ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ МАШИН

Д.Д. Куркчи, Р.В. Слепнев
Науч. рук.: Н.З. Хаймурзина
г. Москва, Россия
Московская академия предпринимательства

Аннотация: *В статье анализируются текущие трансформации на рынке труда, вызванные стремительным развитием технологий искусственного интеллекта и автоматизации. На основе актуальных статистических данных исследований (McKinsey, UiPath, hh.ru, ACIG) выявляются ключевые тренды: рост автоматизации рутинных операций при параллельном дефиците кадров с цифровыми компетенциями.*

Ключевые слова: *искусственный интеллект, рынок труда, автоматизация, навыки будущего, soft skills, профессиональное развитие, цифровая грамотность, ESG, промпт-инжиниринг.*

PROFESSIONS OF THE FUTURE: A SURVIVAL STRATEGY IN THE AGE OF INTELLIGENT MACHINES

D.D. Kurkchi, R.V. Slepnev
Scientific supervisor: N.Z. Khaimurzina
Moscow, Russia
Moscow Academy of Entrepreneurship

Annotation. *The article analyzes current transformations in the labor market caused by the rapid development of artificial intelligence and automation technologies. Based on recent statistical data from studies (McKinsey, UiPath, hh.ru, ACIG), key trends are identified: the growth of automation of routine operations alongside a parallel shortage of personnel with digital competencies.*

Keywords: *artificial intelligence, labor market, automation, future skills, soft skills, professional development, digital literacy, ESG, prompt engineering.*

Революция искусственного интеллекта перешла из теоретической плоскости в нашу повседневность. Всего за последние три года генеративный ИИ и роботизация перекроили рынок труда. Согласно исследованию McKinsey, к 2030 году автоматизация затронет до 30% рабочих часов в глобальной экономике. Вместо того, чтобы бояться замены, ключевой вопрос сегодня: как адаптировать свои навыки, чтобы оставаться ценным специалистом в тандеме с технологиями?

Что показывают свежие данные? Реальность такова, что рынок труда переживает двойной шок: с одной стороны – автоматизация, с другой – острая нехватка кадров с новыми компетенциями. Налицо сдвиг в задачах: ИИ взял на себя рутинные операции. Буквально в 2023 году компания UiPath провела исследование, показавшее, что 63% руководителей уже используют RPA (роботизированную автоматизацию процессов) для обработки данных, что напрямую влияет на спрос на операционных сотрудников. Парадокс кадров заключается в том, что, по данным Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова, в 2024 году 40% российских компаний столкнулись с дефицитом IT-специалистов и аналитиков данных. Ситуация общая: мир испытывает голод не просто в «рабочих руках», а в «цифровых мозгах».

Статистический факт: Исследование hh.ru и СберУниверситета за 2023 год выявило, что в России 67% работодателей готовы платить больше сотрудникам, которые сочетают профессиональные (hard) и надпрофессиональные (soft) навыки. Ценность универсального бойца резко возросла.

Какие специалисты будут на вес золота?

Спрос смещается в сторону профессий, где критически важны человеческие суждения, творчество и стратегическое мышление. Согласно рейтингу ACIG («Академия Ростеха» и Сбер), к наиболее перспективным направлениям относятся:

1. Инженеры-программисты ИИ и промпт-инженеры. Последние – новая профессия, возникшая в 2022-2023 гг. Их задача – не писать код с нуля, а грамотно «общаться» с нейросетями для получения нужного результата.

2. Специалисты по кибербезопасности в IoT. С ростом числа «умных» устройств защита периметра расширяется от офисных сетей до бытовых приборов и городской инфраструктуры.

3. Эко-аналитики и менеджеры по ESG-трансформации. Под давлением регуляторов и общества бизнес вынужден «зеленеть». По данным РБК, в 2023 году количество вакансий в сфере ESG в России выросло на 35% по сравнению с предыдущим годом.

4. Архитекторы образовательных траекторий и корпоративные менторы. В условиях необходимости постоянного обучения нужны те, кто сможет выстраивать персонализированные пути развития для сотрудников.

5. Биоинформатики и разработчики в области геномных технологий. Фармацевтика и медицина становятся все более цифровыми и точными.

Стратегия профессионального развития должна строиться на развитии двух типов компетенций.

1. Техно-грамотность (Digital Fluency):

Базовое понимание принципов ИИ и данных. Не обязательно быть программистом, но нужно знать, как работают алгоритмы, чтобы эффективно с ними взаимодействовать.

Навыки Data Driven Decision Making. Умение работать с цифрами, строить дашборды (например, в Tableau или Power BI) и извлекать из данных практические выводы.

Промпт-инжиниринг. Умение четко и структурированно формулировать задачи для нейросетей – это новый уровень компьютерной грамотности.

2. Экзистенциальные человеческие качества (Human Skills):

Системное мышление: Способность видеть взаимосвязи, а не отдельные задачи. Робот оптимизирует процесс, а человек может перепроектировать всю систему.

Клиентоцентричность и эмпатия. Ни один чат-бот не способен на искреннее сопереживание и глубокое понимание неозвученных потребностей клиента.

Когнитивная гибкость. Легкость переключения между разными задачами и подходами, способность работать в условиях неопределенности.

Цифра в тему: Аналитики Яндекса провели исследование в 2023 году и выяснили, что запросы на курсы по развитию мягких навыков (soft skills) в их образовательных сервисах выросли на 80% по сравнению с 2021 годом. Люди интуитивно чувствуют, где их главное преимущество.

План действий на ближайшие 12 месяцев

1. Проведите «технологический аудит» своей должности. Разберите свои ежедневные задачи: какие из них уже можно переложить на ИИ (например, через ChatGPT или Copilot)? Сосредоточьтесь на тех, что требуют исключительно человеческого участия.

2. Прокачайте «гибридный» навык. Выберите один цифровой навык, который усилит вашу основную экспертизу. Маркетолог может освоить работу с системой сквозной аналитики, а юрист – с ИИ-поиском по судебным решениям.

3. Используйте внутренние ресурсы. Узнайте о программах переобучения и стажировках внутри вашей компании. Многие корпорации, включая Сбер, Газпром и Росатом, активно инвестируют в свои корпоративные университеты.

4. Сформируйте профессиональный круг. Общайтесь с коллегами из смежных digitalпрофессий. Это помогает быть в курсе реальных трендов, а не только теоретических прогнозов.

Эпоха роботов – это исторический шанс для человека переложить рутину на машины и высвободить время для подлинно человеческой деятельности: творчества, стратегии, заботы и сложных переговоров. Успех будет не у того, кто знает больше фактов, а у того, кто умеет лучше мыслить, задавать правильные вопросы и выстраивать эффективное сотрудничество как с людьми, так и с искусственным интеллектом.

Литература

1. McKinsey Global Institute. (2023). «Generative AI and the future of work in America».
2. Исследование UiPath. (2023). «Состояние автоматизации процессов в России».
3. Совместное исследование hh.ru и СберУниверситета. (2023). «Навыки будущего: запрос работодателей».
4. Аналитический отчет ACIG (Академия Ростеха и Сбер). (2023). «Профессии будущего в промышленности».
5. Статистика РБК. (2023). «Рынок труда в ESG-сфере».

РОЛЬ МАЛОГО БИЗНЕСА В ИННОВАЦИОННОМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВЕ

А.В.Точилина, А.А.Мокрецов
Науч. рук.: Н.З. Хаймурзина
г.Москва, Россия
Московская академия предпринимательства

Аннотация. *Малый бизнес выступает ключевым драйвером рыночной экономики, обеспечивая занятость, инновации и региональное развитие. В статье анализируются основные вызовы, с которыми сталкиваются малые предприятия в современных условиях: ограниченный доступ к финансированию, регуляторные барьеры, цифровая трансформация, нехватка кадров и конкуренция с крупными игроками. В противовес авторы выделяют возможности для роста, включая использование онлайн-каналов продаж, государственные программы поддержки, диджитализацию процессов и устойчивое развитие. Представлены практические шаги по построению устойчивого бизнеса – от старта до масштабирования, а также ключевые метрики для оценки эффективности. Материал демонстрирует, как сочетание гибкости, технологий и внешней поддержки позволяет МСП укреплять свои позиции и адаптироваться к изменениям.*

Ключевые слова: *малый бизнес, предпринимательство, цифровая трансформация, онлайн-продажи, устойчивое развитие, маркетплейсы, кибербезопасность, бизнес-инкубаторы.*

THE ROLE OF SMALL BUSINESS IN INNOVATIVE ENTREPRENEURSHIP

A.V. Tochilina, A.A. Mokretsov
Scientific supervisor: N.Z. Khaimurzina
Moscow, Russia
Moscow Academy of Entrepreneurship

Abstract: *Small businesses are a key driver of the market economy, providing employment, innovation, and regional development. This article analyzes the main challenges faced by small businesses in the current environment: limited access to financing, regulatory barriers, digital transformation, labor shortages, and competition with large players. In contrast, the authors highlight opportunities for growth, including the use of online sales channels, government support programs, process digitalization, and sustainable development. Practical steps for building a sustainable business–from start-up to scaling–are presented, along with key metrics for evaluating effectiveness. The material demonstrates how a combination of flexibility, technology, and external support enables SMEs to strengthen their position and adapt to change.*

Keywords: *small business, entrepreneurship, digital transformation, online sales, sustainable development, marketplaces, cybersecurity, business incubators.*

Малый бизнес – сердцевина любой рыночной экономики. Это не только источник рабочих мест и налоговых поступлений, но и двигатель инноваций, гибкости и регионального баланса. В эпоху цифровизации и глобальных изменений роль МСП становится всё более значимой: они быстрее адаптируются к новым условиям, тестируют новые идеи, локализуют производство и сервисы, поддерживая экономическую стабильность на уровне муниципалитетов и регионов. Но вместе с этим перед предпринимателями стоят серьёзные вызовы: доступ к финансированию, регуляторные барьеры, цифровая трансформация и поиск