выработанных концепций по их разрешению и предупреждению в будущем, что вновь акцентирует внимание на критической значимости непрерывного профессионального образования и укрепления навыков на практической деятельности.

К сожалению, программы повышения квалификации недостаточно адаптированы к появлению новых угроз национальной безопасности, особенно в цифровой среде. Недостаток практики (симуляций, кейс-задач) снижает эффективность формирования навыков, делая их характер более формализованным. Существует также много других пробелов в разработке курсов дополнительного профессионального образования, не позволяющих более детально и целостно оптимизировать систему образования для государственных служащих. Существует ряд предложений по совершенствованию теоретической и практической подготовки современно-адаптированных моделей дополнительного профессионального образования. Они в будущем не только сформируют ценные навыки, но и помогут правильно мотивировать государственное управление на расширение правовых возможностей государственных служащих.

Литература

1. Чиркин, В.Е. Государственное управление. Элементарный курс. – М.: Юристъ, 2001. – 320 с.

2. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48601/ (дата обращения: 10.10.2025)

3. Служебное право (Государственная гражданская служба): Учебное пособие / Общ. Ред. Барциц И.Н., рук. авт. колл. Игнатов В.Г. – Москва: ИКЦ «МарТ», Ростов н/Д: Издательский центр «МарТ», 2007. – 480 с.

4. Власова, Е. А. Модель управления затратами на повышение квалификации преподавателей университета // Прикладная информатика. – 2008. – № 5. – С. 37-50.

5. Указ Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_318654/ (дата обращения: 10.10.2025)

6. Модельный закон СНГ «О повышении квалификации, переподготовке и стажировке государственных служащих» (Приложение к постановлению МПА СНГ от 18.04.2014 г. № 40-6) // Межпарламентская Ассамблея государств – участников Содружества Независимых Государств. Официальный сайт. – URL: https://iacis.ru/public/upload/files/1/549.pdf (дата обращения: 08.10.2025)

7. Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389271/ (дата обращения: 11.10.2025)

8. Указ Президента РФ от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_318654/ (дата обращения: 12.10.2025)

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В СИСТЕМЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ

Д.И. Алтухова
Науч. рук.: Ю.А. Комнатная
Белгород, Россия
Белгородский государственный
национальный исследовательский университет

Аннотация: *в условиях трансформации угроз национальной безопасности и возрастающей роли человеческого капитала, правовое регулирование развития кадрового потенциала в данной сфере*

приобретает особое значение. Статья посвящена анализу правовых основ формирования и развития кадрового потенциала в системе обеспечения национальной безопасности Российской Федерации, выявлению пробелов и коллизий в действующем законодательстве, а также разработке предложений по совершенствованию правового регулирования с учетом современных вызовов. Особое внимание уделено вопросам правового статуса сотрудников, гарантиям их прав, стимулированию профессионального развития и ответственности за ненадлежащее исполнение служебных обязанностей.

Ключевые слова: *национальная безопасность, кадровый потенциал, правовое регулирование, государственная служба, должностные обязанности, ответственность, права и гарантии, антикоррупционное законодательство, квалификация, компетенции.*

DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES IN THE RUSSIAN NATIONAL SECURITY SYSTEM

D.I. Altukhova
Scientific supervisor: Yu.A. Komnatnaya
Belgorod, Russia
Belgorod State National Belgorod State National Research University

Annotation: *In the context of the transformation of threats to national security and the increasing role of human capital, the legal regulation of the development of human resources in this area is of particular importance. The article is devoted to the analysis of the legal foundations of the formation and development of human resources in the national security system of the Russian Federation, the identification of gaps and conflicts in the current legislation, as well as the development of proposals to improve legal regulation taking into account modern challenges. Special attention is paid to the issues of the legal status of employees, guarantees of their rights, stimulation of professional development and responsibility for improper performance of official duties.*

Keywords: *national security, human resources, legal regulation, civil service, official duties, responsibility, rights and guarantees, anti-corruption legislation, qualifications, competencies.*

Обеспечение национальной безопасности Российской Федерации – это комплексная задача, требующая системного подхода, в котором ключевую роль играет кадровый потенциал, то есть совокупность знаний, навыков, профессиональных компетенций и личностных качеств сотрудников, непосредственно задействованных в этой сфере. Эффективное правовое регулирование развития данного потенциала выступает необходимым условием обеспечения национальной безопасности и включает в себя определение правового статуса сотрудников, установление гарантий их прав и социальных льгот, а также определение мер ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей.

Основополагающим нормативным правовым актом, определяющим общие принципы обеспечения национальной безопасности, является Федеральный закон от 28 декабря 2010 г. № 390-ФЗ «О безопасности». Данный закон определяет систему органов и сил обеспечения безопасности, их компетенцию и полномочия. Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, утверждаемая Президентом РФ, конкретизирует приоритетные направления деятельности в сфере обеспечения национальной безопасности, включая кадровое обеспечение. Однако, несмотря на наличие указанных документов, в законодательстве отсутствует единый нормативный правовой акт, комплексно регулирующий вопросы развития кадрового потенциала в системе обеспечения национальной безопасности.

Правовое регулирование отдельных аспектов развития кадрового потенциала осуществляется различными нормативными правовыми актами, в том числе Федеральным законом от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», Федеральным законом от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», Федеральным законом от 3 апреля 1995 г. № 40-ФЗ «О Федеральной службе безопасности», а также положениями о соответствующих федеральных органах

исполнительной власти, осуществляющих функции в сфере обеспечения национальной безопасности. Указанные нормативные правовые акты определяют порядок поступления на службу, требования к квалификации и образованию сотрудников, порядок прохождения службы, основания для увольнения, а также гарантии прав и социальных льгот.

Однако анализ действующего законодательства выявляет ряд пробелов и коллизий, препятствующих эффективному развитию кадрового потенциала в системе обеспечения национальной безопасности. Во-первых, отсутствует единообразный подход к определению квалификационных требований к сотрудникам различных органов и сил обеспечения безопасности. Во-вторых, недостаточно регламентированы вопросы непрерывного профессионального развития и повышения квалификации сотрудников с учетом современных вызовов и угроз. В-третьих, не в полной мере урегулированы вопросы ответственности сотрудников за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, в том числе за действия, повлекшие ущерб интересам национальной безопасности.

Особое внимание следует уделить вопросам противодействия коррупции в системе обеспечения национальной безопасности. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» устанавливает общие принципы и меры противодействия коррупции в органах государственной власти, однако требуется разработка специальных мер, учитывающих специфику деятельности органов и сил обеспечения безопасности. Важным направлением является совершенствование механизмов контроля за доходами, расходами, имуществом и обязательствами имущественного характера сотрудников, а также внедрение эффективных мер по предотвращению конфликта интересов.

Проблемы правового регулирования ответственности сотрудников системы обеспечения национальной безопасности за нарушение должностных обязанностей также требуют особого внимания. С одной стороны, необходимо обеспечить защиту прав сотрудников от необоснованного привлечения к ответственности, с другой стороны, необходимо усилить ответственность за действия, повлекшие причинение вреда интересам национальной безопасности. Например, в свете участившихся случаев кибератак на критическую инфраструктуру, необходимо установить более строгую ответственность за несоблюдение требований информационной безопасности, вплоть до уголовной ответственности в случае наступления тяжких последствий [2, с. 29].

Для комплексного совершенствования правового регулирования развития кадрового потенциала в системе обеспечения национальной безопасности Российской Федерации представляется необходимым принять федеральный закон «О кадровом обеспечении национальной безопасности Российской Федерации». Этот закон должен не только комплексно регулировать вопросы формирования, развития и использования кадрового потенциала, но и унифицировать квалификационные требования к сотрудникам различных органов и сил обеспечения безопасности путем разработки единых профессиональных стандартов. Одновременно требуется усилить требования к непрерывному профессиональному развитию и повышению квалификации сотрудников, установив, например, обязательное прохождение курсов не реже одного раза в три года. Крайне важным направлением является и совершенствование механизмов контроля за доходами, расходами, имуществом и обязательствами имущественного характера сотрудников, а также внедрение эффективных мер по предотвращению конфликта интересов. Наряду с этим, необходимо усилить ответственность сотрудников за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, особенно за действия, повлекшие ущерб интересам национальной безопасности. Для обеспечения эффективности всех этих мер следует активно использовать современные информационные технологии в процессах отбора, оценки и развития кадрового потенциала.

Следует учитывать зарубежный опыт в правовом регулировании данной сферы. Так, О.И. Яковлев пишет: «в США действует система «clearance», регулирующая допуск к секретной информации, а также строгие требования к проверке биографии и лояльности сотрудников. В Израиле особое внимание уделяется психологической подготовке и стрессоустойчивости сотрудников спецслужб» [3, с. 90].

В заключение следует отметить, что эффективное правовое регулирование развития кадрового потенциала в системе обеспечения национальной безопасности Российской Федерации является необходимым условием обеспечения суверенитета, территориальной целостности и конституционного строя государства. Совершенствование законодательства в данной сфере позволит сформировать высокопрофессиональный и компетентный кадровый корпус, способный эффективно противостоять современным вызовам и угрозам. Правовое обеспечение должно создать четкую систему прав и обязанностей, ответственности и стимулов, направленных на привлечение, удержание и развитие лучших специалистов в этой критически важной для государства сфере.

ЛИТЕРАТУРА

1. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (последняя редакция) // СПС КонсультантПлюс. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/ (дата обращения: 12.10.2025)

2. Волков А.Д. Военно-экономическая безопасность Российской Федерации // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. – 2014. – № 4-2. – С. 28-30.

3. Яковлев О.И. Основные средства военных образовательных организаций высшего образования и особенности их учета // Право в Вооруженных силах – Военно-правовое обозрение. – 2016. – № 2. – С.88-97.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНАМИ ФСБ

Н.И. Богачев
Науч. рук.: Ю.А. Комнатная
Белгород, Россия
Белгородский государственный
национальный исследовательский университет

Аннотация: *настоящая статья посвящена определению роли федеральной службы безопасности в системе обеспечения информационной безопасности. В статье определяется нормативно-правовая база, регулирующая исследуемый вопрос. Обозначаются основные направления деятельности ФСБ РФ, а также их связь с обеспечением информационной безопасности. По итогам исследовательской деятельности выделяются проблемы, связанные со стремительными темпами цифровизации, которыми активно пользуются преступники. Также отмечается проблема несовершенства действующего законодательства. Сумбурность и разобщенность правовых норм, регулирующих полномочия органов федеральной службы безопасности в системе информационной безопасности является одной из таковых.*

Ключевые слова: *федеральная служба безопасности, информационная безопасности, направления деятельности, контрразведывательная деятельность, государственная тайна.*

INFORMATION SECURITY ENSURING BY THE FSB

N.I. Bogachev
Scientific supervisor: Yu.A. Komnatnaya
Belgorod, Russia
Belgorod State National Belgorod State National Research University

Annotation: *this article is devoted to determining the role of the Federal Security Service in the system of information security. The article defines the legal framework governing the issue under study. It outlines the main areas of activity of the Federal Security Service of the Russian Federation, as well as their connection to information security. Based on the results of the research, the article highlights the problem of inconsistency and fragmentation of legal norms governing the powers of the Federal Security Service in the national security system.*

Keywords: *Federal Security Service, information security, areas of activity, counterintelligence activities, state secrets.*