ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕГО РЫНКА ТРУДА

Р. Биров
Науч. рук.: Н.Е. Соловьева
г. Белгород, Россия
Белгородский государственный национальный
исследовательский университет

Аннотация. *В статье представлены теоретические основы развития общего рынка труда в Евразийском экономическом союзе. Отмечена двойственная природа рынка труда как системы социально-трудовых отношений и как механизма эффективного распределения и использования трудовых ресурсов. Рассмотрена категория рынка труда через экономический и социологический подходы. Изучены различия понятий «национальный рынок труда», «макрорынок труда», «общий рынок труда», «единый рынок труда», «интегрированный рынок трудовых ресурсов».*

Ключевые слова: *Евразийский экономический союз, рынок труда в ЕАЭС, общий рынок труда*

THEORETICAL FOUNDATIONS FOR THE DEVELOPMENT OF A COMMON LABOR MARKET

R. Birov
Sc. supervisor: N.E. Solovjeva
Belgorod, Russia
Belgorod State National Research University

Abstract. *The article presents the theoretical foundations for the development of a common labor market in the Eurasian Economic Union. The dual nature of the labor market is noted, both as a system of social and labor relations and as a mechanism for the effective distribution and use of labor resources. The category of the labor market is considered through economic and sociological approaches. The differences between the concepts of "national labor market", "macro labor market", "common labor market", "single labor market" and "integrated labor resources market" are examined.*

Keywords: *Eurasian Economic Union, EAEU labor market, common labor market*

В современных условиях глобализации особую актуальность приобретает исследование трансформации национальных рынков труда и их интеграции в единое наднациональное пространство. Как справедливо отмечает А.Г. Меликсетян, свободное передвижение рабочей силы выступает фундаментальным элементом межгосударственной интеграции, определяющим эффективность функционирования всей экономической системы [1, с.150].

Проблема развития общего рынка является достаточно новой исследовательской задачей. Ряд ученых изучают скрытые и явные закономерности на глобальных рынках труда. В трудах С.В. Ионцевой рассмотрен правовой аспект трудовой миграции в Евразийском экономическом союзе [2, с.111-124]. Г.И. Осадчая исследует социальную базу рынка трудовых ресурсов в ЕАЭС [3]. Основные принципы правового регулирования рынка труда в ЕАЭС раскрываются в трудах А.И. Иванчака [4, с. 84-90], Р.Ш. Давлетгильдеева [5] и др. В работах С.Б. Алиева рассмотрена трудовая миграция и социальное обеспечение трудящихся в Евразийском экономическом союзе [6, с.9-19].

Анализируя теоретические основы развития общего рынка труда, необходимо подчеркнуть его двойственную природу. С одной стороны, он представляет собой сложную систему социально-трудовых отношений, включающую взаимодействие граждан, организаций и государства в сфере занятости населения. С другой стороны, рынок труда выступает механизмом эффективного распределения и использования трудовых ресурсов, обеспечивающим циркуляцию рабочей силы и вакансий.

Определение понятия рынка труда, его основных характеристик и механизмов регулирования является предметом полемики ученых многих научных направлений.

В правовом измерении рынок труда представляет собой комплексный институт, направленный не только на организацию эффективного использования трудовых ресурсов, но и на обеспечение социальной защиты граждан, включая временную поддержку лиц, находящихся в поиске работы. Данный аспект приобретает особую значимость в контексте формирования единого интеграционного пространства.

Социологический взгляд на рынок труда предполагает рассмотрение его как системы социальных взаимосвязей и взаимоотношений. С социологической точки зрения, рынок труда понимается как динамическая система социально-трудовых взаимоотношений по поводу обмена, использования рабочей силы, условий найма, механизмов самореализации личности в производственной деятельности.

Рынок труда представляет собой важнейший элемент любой экономики, а его динамика и состояние определяют его функционирование. Он представляет собой совокупность экономических отношений, связанных с отношениями купли-продажи специфического товара – рабочей силы, где совершается обмен труда на заработную плату.

Фундаментальные основы понимания рынка трудовых ресурсов были заложены в трудах классиков экономической теории интеграции. В частности, Б. Балашша рассматривал свободное движение рабочей силы как один из основных признаков общего рынка наряду со свободным движением товаров, услуг и капитала [1].

В научной литературе встречаются понятия национального рынка труда, макрорынка труда, общего рынка труда, единого рынка труда, интегрированного рынка трудовых ресурсов. Рассмотрим различия этих понятий.

Национальный рынок труда – это система трудовых отношений, сложившаяся внутри всего народного хозяйства, основанная на перемещении трудовых ресурсов между различными отраслями и секторами экономики.

В современном мире национальные рынки труда начинают утрачивать свою уникальность, структурную обособленность и определенную замкнутость.

Макрорынок труда – это интегрированный рынок, включающий различные частные рынки, сегментированные по группам профессий и специальностей.

Интегрированный рынок трудовых ресурсов – это совокупность экономических и социальных механизмов, норм и инструментов, которые обеспечивают взаимодействие спроса на труд и его предложения на межгосударственном уровне, а также общие стандарты социально-трудовых отношений. По объективным причинам интегрированный рынок трудовых ресурсов с каждым этапом своего развития становится все больше и больше похож на наднациональное образование [7].

Ряд исследователей утверждает, что между общим и единым рынком есть принципиальное различие. Общий рынок предполагает создание безбарьерной среды в движении товаров, услуг и факторов производства, но продолжает действовать жесткая защита национальных интересов государств-членов интеграционного объединения на основе норм национального законодательства, а также узаконенная дискриминация нерезидентов из одних государств-членов на рынках других государств-членов. Единый рынок предполагает применение принципа национального режима, что означает равенство прав резидентов и нерезидентов в государствах-членах.

Общий рынок труда обладает такими же характеристиками, в части структуры и целеполагания, как и национальный рынок труда, а специфику определяет его трансграничный характер.

Между тем, Договор о ЕАЭС ставит знак равенства между понятием «общий рынок» и «единый рынок». Функционирование общего рынка товаров, работ, услуг, создание общего рынка стран – членов Евразийского экономического союза (ЕАЭС) сегодня является наиболее актуальной задачей, от решения которой в значительной степени зависит реализация интеграционного процесса [8, с. 197-202].

Согласно статье 4 Договора о ЕАЭС среди основных целей Союза выделяется «стремление к формированию единого рынка товаров, услуг, капитала и трудовых ресурсов в рамках Союза» [9].

Таким образом, согласно Договору о ЕАЭС, под общим (единым) рынком следует понимать «совокупность экономических отношений в рамках Союза, при которых обеспечивается свобода перемещения товаров, услуг, капитала и рабочей силы».

Современные исследователи выделяют несколько ключевых теоретико-правовых подходов к определению и содержанию понятия общего рынка труда.

В рамках институционального подхода общий рынок трудовых ресурсов рассматривается как целостная система правовых институтов и механизмов, обеспечивающих свободное перемещение рабочей силы в пределах интеграционного объединения. Данный подход акцентирует внимание на институциональной структуре и нормативно-правовом регулировании процессов трудовой миграции.

Параллельно с институциональным развивается функциональный подход, фокусирующийся на динамических аспектах взаимодействия национальных рынков труда и формировании единых стандартов трудовой деятельности. В рамках этого подхода особое значение приобретает исследование механизмов гармонизации трудового законодательства стран-участниц интеграционного объединения

Итак, общий рынок труда представляет собой комплексный институт, объединяющий экономические и правовые характеристики интеграционного взаимодействия государств, предполагающий свободное перемещение рабочей силы, включая квалифицированных специалистов, научных работников, установление единых стандартов трудовой, научной и образовательной деятельности, взаимное признание квалификаций, ученых степеней и дипломов об образовании, а также обеспечение равных прав и возможностей для трудящихся, исследователей и обучающихся всех государств-членов интеграционного объединения.

Литература

1. Меликсетян А.Г. Международно-правовой режим общего рынка трудовых ресурсов ЕАЭС и иных интеграционных объединений: дис. …канд. юрид. наук. М., 2024.

2. Ионцева С.В. Перспективы формирования общего рынка труда ЕАЭС: правовые особенности // Миграция и социально-экономическое развитие. 2016. Т.1. № 2. С. 111-124.

3. Осадчая Г.И. Формирование единого рынка труда евразийского экономического союза как условие успешности интеграционных процессов в ЕАЭС // Архонт. 2017. №1. URL: https://cyberleninka.ru/article/n/formirovanie-edinogo-rynka-truda-evraziyskogo-ekonomicheskogo-soyuza-kak-uslovie-uspeshnosti-integratsionnyh-protsessov-v-eaes (дата обращения: 13.09.2025).

4. Иванчак А.И. Правовое регулирование труда работников-мигрантов стран ЕАЭС // Право и управление: XXI век. 2015. № 3. С. 84-90;

5. Давлетгильдеев Р.Ш. Международно-правовое сотрудничество государств – участников Содружества Независимых Государств в области трудовой миграции на современном этапе // Российский юридический журнал. 2013. № 5.

6. Алиев С.Б. Трудовая миграция и социальное обеспечение трудящихся в Евразийском экономическом союзе / Евразийская экономическая комиссия, 2016. С. 9-19

7. Осадчая Г.И. Вступительное слово / Международный круглый стол «Евразийская интеграция: проблемные звенья и точки роста». URL: https://cyberleninka.ru/article/n/vstupitelnoe-slovo-mezhdunarodnyy-kruglyy-stol-evraziyskaya-integratsiya-problemnye-zvenya-i-tochki-rosta (дата обращения: 18.09.2025).

8. Москалевич Г.Н. Формирование единого рынка товаров, услуг, капитала и трудовых ресурсов на евразийском пространстве // Россия: тенденции и перспективы развития: материалы XXI Национальной науч. конф. с международным участием. 2022. Вып. 17, Ч. 1. С. 197 – 202.

9. Договор о Евразийском экономическом союзе (ред. от 25.05.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 24.06.2024. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163855/ (дата обращения: 20.09.2025).