

СЕКЦИЯ 4. ПРОСТРАНСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ

УДК 331.101.5

ИННОВАЦИИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ КАК ОСНОВА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О. И. Альшаникова,
г. Геническ, Россия
ФГБОУ ВО Херсонской области «Херсонский технический университет»
Научный руководитель:
А. А. Антонова,
доцент кафедры управления персоналом
г. Геническ, Россия
ФГБОУ ВО Херсонской области «Херсонский технический университет»

В статье рассмотрены актуальные проблемы в области инновационного управления персоналом. Акцентировано внимание на важности внедрения инноваций для стимулирования экономического роста России и ее регионов, в том числе и в сфере управления персоналом.

***Ключевые слова:** развитие, инновации, управление персоналом, технологии, экономика, регион.*

INNOVATIVE ASPECTS WITHIN THE FRAMEWORK OF THE OPERATION OF THE PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM

O. I. Alshanikova
Genichesk, Russia
Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education of the Kherson
Region "Kherson Technical University"
Scientific supervisor:
C. A. Antonova,
Associate Professor of the Department
of Personnel Management,
Genichesk, Russia
Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education of the Kherson
Region "Kherson Technical University"

The article discusses current problems in the field of innovative personnel management. Attention is focused on the importance of introducing innovations to stimulate economic growth in Russia and its regions, including in the field of personnel management.

***Key words:** development, innovation, personnel management, technology, economics, region.*

Устойчивое социально-экономическое развитие регионов Российской Федерации и страны в целом, на сегодняшний день невозможно представить без наращивания масштабов инновационной деятельности в различных отраслях экономики. Именно инновации выступают залогом наличия устойчивых конкурентных преимуществ как на микроуровне (в деятельности отдельно взятой организации), так и в обширном пространственном аспекте инновационного развития территорий.

В частности, автоматизация производственных процессов, применение робототехники и искусственного интеллекта существенно увеличивают эффективность работы предприятий, что, в свою очередь, способствует росту производительности труда в пространственном аспекте. Инновационная деятельность способствует формированию новых отраслей и секторов экономики, включая ИТ, биотехнологии, альтернативную энергетику и прочие. Эти сферы нуждаются в высококвалифицированных специалистах, что, в свою очередь, приводит к созданию новых рабочих мест и увеличению уровня занятости как в региональном, так и в национальном масштабе.

Внедрение инновационных решений способствует увеличению валового внутреннего продукта (ВВП), при этом происходят не только количественные, но и качественные преобразования на пространственном уровне: выход на новую ступень экономического развития. Многие авторы [1-3] едины во мнении, что современный вектор экономического развития заключается в использовании новых прогрессивных технологий, оставляя далеко позади так называемое «сырьевое» направление развития конкурентных преимуществ. Внедрение новой парадигмы развития отечественными предприятиями продиктовано необходимостью сохранять конкурентоспособность не только на отечественном, но и на международном рынке. Безальтернативным вариантом выступает внедрение инновационных решений, выступающих залогом разработки уникальных товаров и услуг, способных успешно конкурировать с зарубежными аналогами.

Следует отметить, что каждый регион имеет свои уникальные характеристики и ресурсы, которые могут быть использованы для создания инновационных продуктов и услуг. При этом важное значение для инновационной деятельности имеет обеспечение тесного сотрудничества между отдельными регионами, в рамках деятельности представителей властных структур, научных учреждений и бизнеса. Подобного рода взаимодействие направлено на повышение общего инновационного уровня развития экономики. В частности, регионы, активно развивающие инновационную инфраструктуру, становятся более привлекательными для инвесторов. В свою очередь, это приводит к притоку капитала, созданию новых организаций и рабочих мест, как следствие, обеспечивает улучшение общей экономической ситуации в регионе и стране в целом.

Важную роль в экономике региона играют малые и средние предприятия (МСП). Государственная поддержка инновационной деятельности в МСП помогает успешно приспособиться к изменениям, происходящим на рынке, повысить уровень конкурентоспособности и обеспечить расширение масштабов деятельности. В противовес, ограниченность финансирования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ как со стороны государственных структур, так и частных предприятий, представляет собой существенный барьер на пути внедрения инновационных разработок.

Помимо прочего, в ряде высокотехнологичных секторов экономики затрудняет реализацию инновационных инициатив дефицит специалистов. Для преодоления данной проблемы необходимо усовершенствование образовательной системы и программы переподготовки кадров. Успех компании во многом определяется эффективностью работы системы управления персоналом и отдела кадров (как одной из ключевых сфер в любой организации, оказывающей значительное влияние на уровень эффективности её функционирования на рынке). Не смотря на постоянное совершенствование современных подходов к управлению человеческими ресурсами, существуют проблемы, требующие особого внимания и поиска рационального решения. К таким проблемам можно отнести нехватку квалифицированных специалистов, высокий уровень текучести кадров, трудности с мотивацией и вовлеченностью сотрудников, ограниченные возможности для карьерного роста, недооценку роли HR-аналитиков.

Современные тренды экономического развития свидетельствуют о том, что большинство высококвалифицированных специалистов ориентированы на гибкий график работы и возможность дистанционного решения поставленных руководством задач. Соответственно, компании, предоставляющие подобного рода условия, имеют весомые

конкурентные преимущества в роли работодателя. Так, благодаря использованию современных компьютерных технологий, работники свободно могут выполнять свои обязанности вне офиса. В частности, данное направление стало особенно востребованным во время пандемии COVID-19. Безусловно, данный опыт является ценным и его нужно далее грамотно использовать, управляя диверсифицированной рабочей силой [1, с.77].

Помимо прочего, многие специалисты предпочитают заниматься конкретными проектами, имеющими краткосрочный и среднесрочный характер реализации, вместо заключения в прошлом долгосрочных трудовых контрактов. Для компаний использование данного формата работы позволяет привлекать экспертов, имеющих узкую специализацию, без включения их в штат сотрудников и выплаты социальных отчислений.

На сегодняшний день, постоянное профессиональное развитие (обучение, повышение квалификации сотрудников) становится неотъемлемой частью успешной карьеры. К инновационным технологиям в обучении можно отнести: технологии активного и интерактивного обучения; технология дуального обучения; технологии индивидуализации обучения; модульно-рейтинговое обучение; технология дистанционного обучения (ДОТ); SMART-технологии [3, с. 19].

Компании все чаще инвестируют в обучение своих сотрудников, используя современные технологии и методы управления персоналом. В частности, к актуальным трендам можно отнести корпоративную социальную ответственность (например, заботу о здоровье и эмоциональном благополучии работников, так как их физическое и психическое состояние напрямую влияет на эффективность функционирования организации).

Компании все больше осознают важность создания рабочих групп и команд, в которых бы присутствовали представители разных специальностей, возрастов, должностей, национальностей и других характеристик. Как показывает практика, данный формат работы приносит экономическую выгоду организации в виду разнообразия мнений и подходов, способствует разработке и внедрению инноваций, развитию творческой деятельности.

Тем самым, инновации в управлении персоналом являются неотъемлемой частью и базовой основой экономического роста и развития Российской Федерации. Их успешное внедрение в систему управления способно существенно повлиять на общую эффективность организации, а это, в свою очередь, способствует росту экономики регионов и страны в целом.

Помимо выше перечисленных, одним из важных аспектов внедрения инноваций в процедуру управления персоналом является использование современных технологий для автоматизации рутинных процессов, что позволяет снижать затраты и повышать производительность труда. Использование цифровых технологий для управления персоналом – это настоящая революция в мире HR. Организации и предприятия, внедряющие подобную практику, быстро развиваются и являются не только примером для подражания, но и локомотивом развития, движения вперед [Макаров, с. 44]. Применение систем управления персоналом на основе искусственного интеллекта и аналитики данных помогает более точно оценивать навыки и потребности сотрудников, реализовывая в полной мере их трудовой потенциал. Разработка стратегий, направленных на формирование корпоративной культуры, способствующей инновациям, может укрепить лояльность сотрудников и их вовлечённость в организацию деятельности компании.

При этом следует учитывать местные особенности функционирования организаций и соответствующим образом адаптировать подходы к управлению персоналом. Таким образом, создание благоприятной среды для инноваций в рамках функционирования системы управления персоналом требует комплексного и стратегического подхода.

Литература

1. Кучерова, А. А. Особенности управления персоналом в условиях пандемии Covid-19 / А. А. Кучерова, Т. Н. Субботина // Экономика и бизнес: теория и практика. –

2020. – № 12-2(70). – С. 75-78. – DOI 10.24411/2411-0450-2020-11076. – EDN KUUSZS. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=44572102>.

2. Макаров, А. Д. Современные тренды и технологии в управлении персоналом / А. Д. Макаров, Д. А. Макаров // Фундаментальные и прикладные исследования в области управления, экономики и торговли : Сборник трудов всероссийской научной и учебно-практической конференции, В 3 ч., Санкт-Петербург, 27–29 мая 2020 года. Том Часть 3. – Санкт-Петербург: ПОЛИТЕХ-ПРЕСС, 2020. – С. 40-45. – EDN BPNYFE. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=43965732>.

3. Применение инновационных технологий в профессиональном образовании / Ю. Р. Лутфуллин, Ю. Я. Рахматуллин, Р. М. Сibaгатуллина [и др.] // Инновации и инвестиции. – 2020. – № 4. – С. 18-20. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/primenenie-innovatsionnyh-tehnologiy-v-professionalnom-obrazovanii-1>.

УДК 332.1

ПРОСТРАНСТВЕННЫЙ ОБРАЗ ТЕРРИТОРИЙ НА ОСНОВЕ ПРОЕКЦИИ ДЕЛОВОГО КЛИМАТА

А.К. Амелин

г. Белгород, Россия

Белгородский государственный национальный исследовательский университет

Я.В. Мочалова

г. Белгород, Россия

Белгородский государственный национальный исследовательский университет

В статье проведен анализ текущей ситуации на основе динамики индексов предпринимательской уверенности и индикатора делового климата, что позволило сформировать образ современного экономического пространства России.

Ключевые слова: индекс предпринимательской уверенности, индикатора делового климата, добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, анализ текущей ситуации

SPATIAL IMAGE OF TERRITORIES BASED ON THE PROJECTION OF THE BUSINESS CLIMATE

A.K. Amelin

Belgorod, Russia

Belgorod State National Research University

Ya.V. Mochalova

Belgorod, Russia

Belgorod State National Research University

The article analyzes the current situation based on the dynamics of business confidence indices and the business climate indicator, which allowed us to form an image of the modern economic space of Russia.

Keywords: business confidence index, business climate indicator, mining, manufacturing, analysis of the current situation

Пространственное развитие территорий напрямую зависит от делового климата как комплекса сложившихся условий комфортности экономической деятельности.

Простота и удобство создания, ведения и развития бизнеса на конкретной территории определяет уровень ее экономической безопасности с точки зрения