

КАДРОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ РЕГИОНА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Т.Н. Добродомова,

г. Белгород, Россия

Белгородский государственный
национальный исследовательский университет

Ю.В. Лесниченко

г. Белгород, Россия

Белгородский государственный
национальный исследовательский университет

В статье проанализирована динамика основных показателей кадровой безопасности региона в 2018-2022 гг. С помощью корреляционно-регрессионного анализа изучена взаимосвязь показателей экономической безопасности и кадровой безопасности Белгородской области и сделан их прогноз на 2023-2025 гг.

Ключевые слова: экономическая безопасность, кадровая безопасность, Белгородская область, прогноз, анализ.

PERSONNEL SECURITY AS AN ELEMENT OF THE ECONOMIC SECURITY OF THE REGION

T.N. Dobrodomova,

Belgorod, Russia

Belgorod State

National Research University

Yu.V. Lesnichenko

Belgorod, Russia

Belgorod State

National Research University

The article analyzes the dynamic of the main indicators of personnel security in the region in 2018-2022 is analyzed. Using correlation and regression analysis, the relationship between economic security and personal security indicators in the Belgorod region was studied and their forecast for 2023-2025 was made.

Keywords: personal security, Belgorod region, economic security, analysis, indicators.

Экономическая безопасность региона обеспечивает стабильность и развитие общества, а также является необходимым условием для успешного функционирования как отдельных отраслей, так и регионов в целом. Экономическая безопасность играет важную роль в предупреждении и предотвращении внешних и внутренних угроз и, тем самым, способствует экономическому росту и улучшению качества жизни населения области. Нарушения в экономической безопасности могут привести к таким последствиям как увеличение уровня безработицы, снижение инвестиций, ухудшение уровня жизни населения и т.д.

В последнее время для обеспечения экономической безопасности используют цифровые механизмы, которые оказывают значительное влияние на снижение вероятности мошенничества, кибератак, утечки конфиденциальной информации, коррупции и т.д. Использование аналитических инструментов и искусственного интеллекта для мониторинга и прогнозирования экономических ситуаций дает возможность оперативно реагировать на изменения, выявляя потенциальные угрозы на ранних стадиях.

Однако, несмотря на развитие цифровых технологий, без хорошо подготовленных кадров регион не сможет развиваться и существовать. Кадровая безопасность включает в себя комплекс мер, направленных на защиту рабочей силы от внешних и внутренних факторов, включающих в себя создание комфортных условий труда, обеспечение достойной оплаты, развитие профессиональных навыков сотрудников. В современных условиях кадровые ресурсы становятся ключевым аспектом, обеспечивающим конкурентоспособность и инновационное развитие региона, так как высококвалифицированные кадры, которые могут эффективно реагировать на вызовы и угрозы, возникающие в регионе, способствуют привлечению новых инвестиций, что в свою очередь стимулирует экономический рост.

Для достижения высокого уровня кадровой безопасности важно обеспечить целостность кадровых процессов, начиная от отбора и обучения персонала до развития корпоративной культуры и повышения квалификации. Основное внимание следует уделять формированию системы мониторинга и оценки кадровых рисков, а также внедрению стандартов, способствующих созданию безопасной и продуктивной рабочей среды.

Кадровая безопасность может столкнуться с разнообразными угрозами, которые могут быть как внешними, так и внутренними. К внешним угрозам относятся влияние глобальных экономических изменений, которые могут привести к сокращению рабочих мест в определенных отраслях и, соответственно, к снижению уровня конкурентоспособности региона

Среди внутренних угроз выделяются кадровый дефицит, вызванный миграцией квалифицированных кадров в другие регионы или страны, а также утрату профессиональных навыков из-за старения населения или недостаточной подготовки молодежи.

Основные показатели кадровой безопасности на региональном уровне представлены на рисунке 1.



Рисунок 1 – Основные показатели кадровой безопасности региона

На рисунке 2 представлена динамика основных показателей кадровой безопасности Белгородской области за 2018-2022 гг.

По данным рисунка 2, численность родившихся на 1000 человек в Белгородской области с 2018 года по 2022 год сократилась на 1,8, также произошла миграционная убыль населения за 5 лет на 15 644 человек. Отрицательные значения данных показателей могут быть связаны с переездом граждан в другие регионы с более высокой заработной платой, а также в связи с напряженной военной обстановкой в регионе.

С 2018 года по 2022 год уменьшились в регионе такие показатели как доля населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума на 1,4% и коэффициент дифференциации доходов на 2,3 раз, а среднедушевые денежные доходы населения показали положительную динамику и увеличились на 10,3 тыс. руб.

Среднегодовая численность занятых в экономике в Белгородской области с 2018 года по 2022 год возросла на 18,6 тыс. чел., а число безработных, сократилось на 2,1 тыс. чел., что говорит об эффективности государственных программ по поддержке рынка труда.

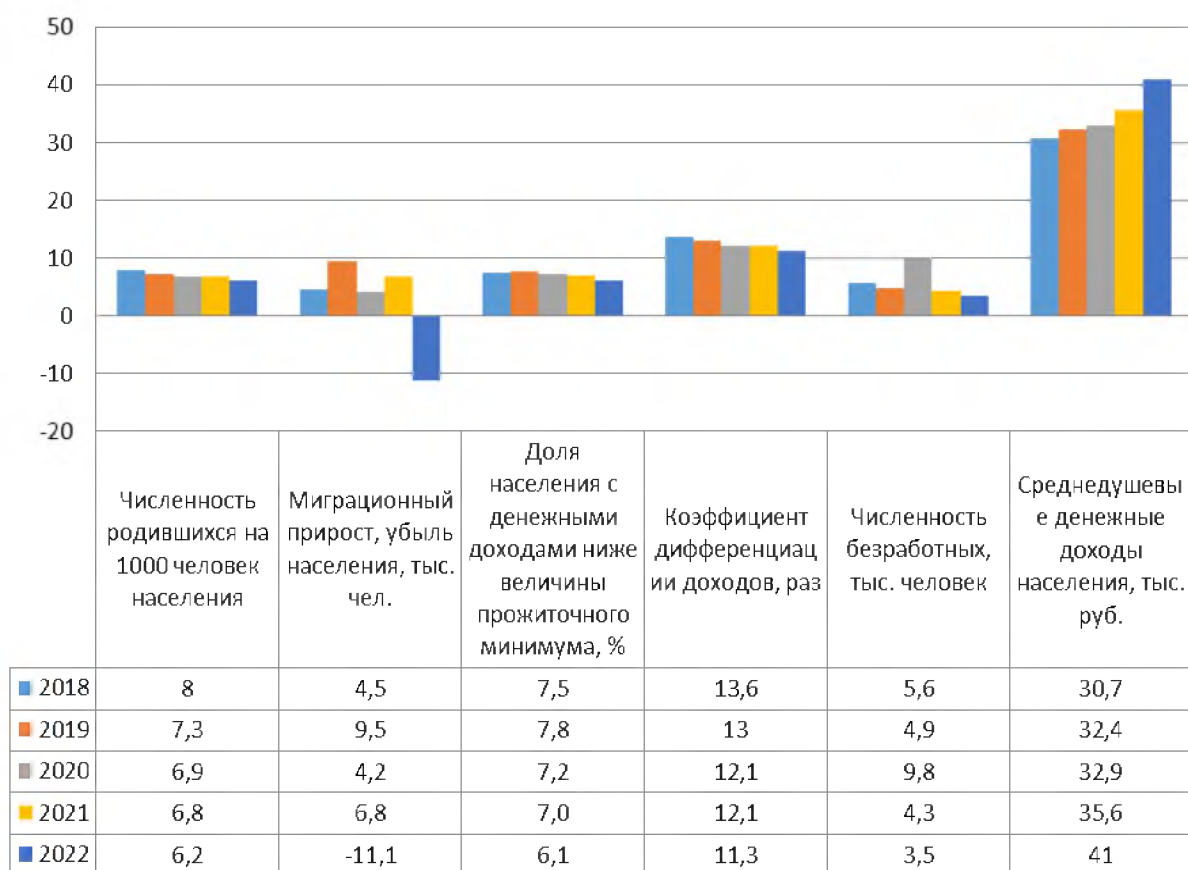


Рисунок 2 – Динамика основных показателей кадровой безопасности Белгородской области в 2018-2022 гг.

Далее с помощью корреляционно-регрессионного анализа рассмотрим влияние некоторых показателей кадровой безопасности на экономическую безопасность Белгородской области. Для этого были определены результативный признак и факторные признаки, которые представлены на рисунке 3.

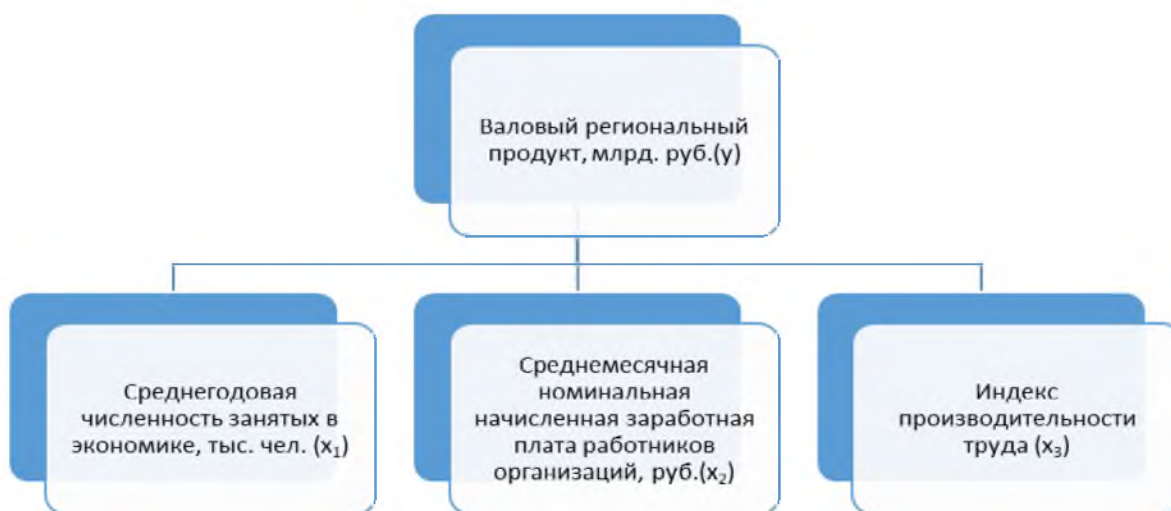


Рисунок 3 – Результативный признак и факторные признаки

С помощью корреляционно-регрессионный анализ, было получено уравнение регрессии, отражающее зависимость результативного признака от факторных признаков, которое имеет вид:

$$y=11909,8+8,17x_1+0,03x_2+52,7x_3$$

Согласно данной модели, валовый региональный продукт изменится следующим образом:

- Возрастет на 8,17 млрд. руб., если среднегодовая численность занятых в экономике увеличится на 1 тыс. чел., при условии, что среднемесячная номинальная начисленная заработная плата сотрудников организации и индекс производительности труда останутся неизменными.

- Увеличится на 0,03 млрд. руб., если среднемесячная номинальная заработная плата работников организации изменится на 1 руб., если среднегодовая численность занятых в экономике и индекс производительности труда не изменятся.

- Вырастет на 52,7 млрд. руб., если индекс производительности труда изменится на 1, при условии, что среднегодовая численность занятых в экономике и среднемесячная номинальная заработная плата работников организации останутся неизменными.

Проанализировав коэффициент множественной корреляции, который равняется 0,99, можно сказать, что между результативным признаком и факторными признаками существует тесная связь.

Изменчивость валового регионального продукта на 99% можно объяснить изменениями значений среднегодовой численности занятых в экономике, среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций и индекса производительности труда, т.к. коэффициент детерминации равен 0,99, а на 1% – факторами, неучтенными в данной модели.

Далее прогноз показателей экономической и кадровой безопасности Белгородской области. На рисунке 4 продемонстрирован прогноз валового регионального продукта на три года.

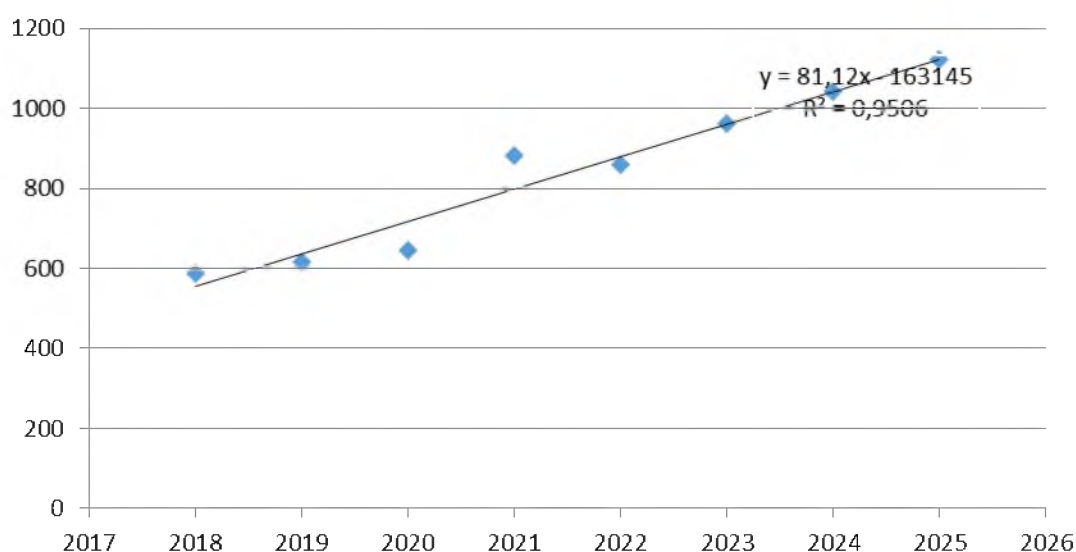


Рисунок 4 – Прогноз валового регионального продукта Белгородской области на 2023-2025 гг., млрд. руб.

Следовательно, прогнозное значение валового регионального продукта в 2023 г. составит 961,1 млрд. руб., в 2024 г. – 1042,2 млрд. руб., в 2025 г. – 1123,4 млрд. руб.

Далее сделаем прогноз некоторых показателей кадровой безопасности Белгородской области на 2023-2025 гг. (рисунок 5).

Следовательно, прогнозное значение среднегодовой численности занятых в экономике в 2023 г. составит 770,4 тыс. чел., в 2024 г. – 774,5 тыс. чел., в 2025 г. – 778,5 тыс. чел. Среднедушевые денежные доходы населения будут составлять в 2023 г. 47,2 тыс. руб., в 2024 г. – 50,1 тыс. руб., в 2025 г. – 52,9 тыс. руб. Индекс производительности будет равен в 2023 г. 97,9, в 2024 г. – 96,9, в 2025 г. – 95,9.

Достоверность аппроксимации во всех случаях близка к 1, что говорит о максимально точном описывании теоретическим распределением реального распределения.

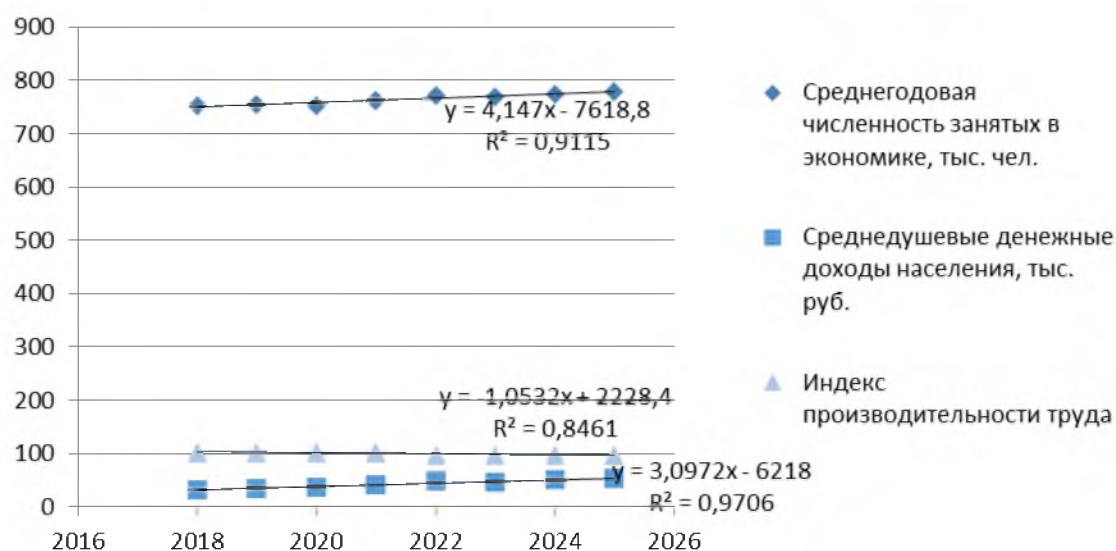


Рисунок 5 – Прогноз показателей кадровой безопасности Белгородской области на 2023-2025 гг.

Таким образом, проанализировав основные показатели кадровой безопасности, а также исследовав влияние среднегодовой численности занятых в экономике, среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций, и индекса производительности труда на значения валового регионального продукта, можно утверждать, что кадровая безопасность играет значительную роль в экономической безопасности Белгородской области и представляет собой неотъемлемую часть стратегии устойчивого развития.

Литература

1. О стратегии национальной безопасности Российской Федерации: указ Президента РФ от 02 июля 2021 г. №400 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/47046> (дата обращения 16.11.2024).
2. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru> (дата обращения 17.11.2024).
3. Боровских, Н.В. Кадровая безопасность как элемент экономической безопасности региона / Н.В. Боровских, Е.А. Кипервар // Омский научный вестник. Серия. Общество. История. Современность. – 2018. – №2. – с. 122-126.
4. Белокурено, Н.С., Корреляционно-регрессионный анализ / Н.С. Белокурено, М.В. Судыко // Электронный научный журнал. – 2021. – № 5(43). – с. 117-118.

УДК 332

МОДЕЛИРОВАНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СУБЪЕКТОВ ЦЕНТРАЛЬНО-ЧЕРНОЗЕМНОГО МАКРОРЕГИОНА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Добродомова Т.Н., Лыщикова Ю.В.

г. Белгород, Россия

Белгородский государственный
национальный исследовательский университет

Аннотация. В статье рассмотрены группы показателей оценки устойчивого развития территории и дана их оценка в динамике, отобраны признаки устойчивого развития территории и построена модель множественной регрессии.