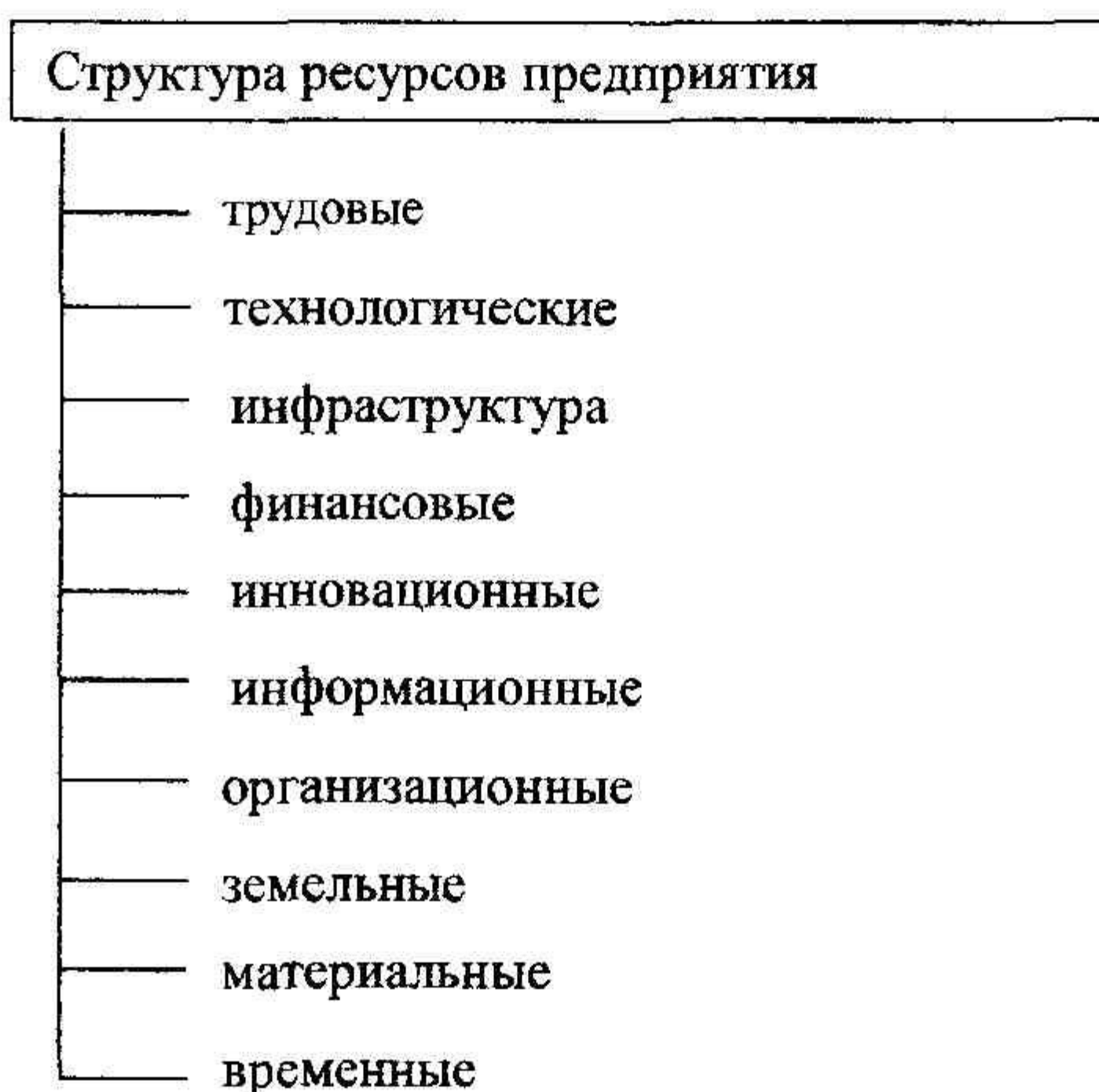


## **РЕЗЕРВЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ - ОСНОВА ПОВЫШЕНИЯ ЕГО КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ<sup>1</sup>**

Общие функции экономического управления на предприятии включают в себя:

- информационное обеспечение управления;
- планирование;
- анализ;
- контроль;
- организация управления.

Организация эффективного управления осуществляется в целях оптимизации использования основных ресурсов предприятия, структура которых представлена на (Рис.1.):



*Рис.1. Структура основных ресурсов предприятия*

Совершенствование производственного процесса, организация производства и управления им, а также повышение эффективности управления предприятием обуславливают рост его резервов экономического развития, что является опреде-

<sup>1</sup> *Статья поступила в редакцию 04 мая 2008 года (Прим. - Ред )*

ляющими обстоятельствами и необходимыми факторами обеспечения конкурентоспособности продукции, конкурентной устойчивости, и социальной достаточности предприятия за счет роста потенциала его конкурентоспособности. Поскольку резервы экономического развития являются экономическим результатом эффективности организационной и производственно-управленческой деятельности, то их структуру разделим на три блока, т.е. резервы организации производства и управления им, резервы повышения эффективности управленческой деятельности и резервы повышения эффективности производственной деятельности (Рис. 2.):



*Рис. 2. Структура резервов экономического развития*

В системном представлении процесс и процессор как элементы единого акта неразрывны, поэтому эффективность процесса производства на том, или ином иерархическом уровне руководства означает общую оценку качества управленческой деятельности его, непосредственного субъекта. Вместе с тем многообразие организационных факторов позволяет существенно дифференцировать эту общую оценку, выявляя меру личного вклада распорядительных органов, определяя эффективность организации процесса управления и количественно оценивая организационные свойства исследуемой системы в процессе принятия организационных и управленческих решений.

Эффективность организационных решений альтернативных вариантов можно оценивать как между собой, так и в сравнении с базисным или эталонным вариантом, накапливающимися в процессе обобщения и закрепления опыта.

Эффективность системы управления предприятием раскрывается через совокупность частных и единичных показате-

лей: автономности, степени организованности, степени самоуправления, гибкости распорядительного центра, адаптивности и сплоченности коллектива.

Эффективность организационных решений и управления предприятием является функцией эффективности производства, эффективности функционирования организации и эффективности системы управления предприятием (Рис. 3.).



Рис. 3. Эффективность организационных решений управления

Ниже рассматривается содержание основных структурных составляющих (параметров), определяющих эффективность организационных решений.

Автономность управления - параметр, характеризующий организационное свойство системы самостоятельно принимать распорядительным органом управленческие решения по реализуемым функциям; количественно равен отношению числа функций, по которым решения принимаются данным распорядительным органом. К общему числу функций, реализуемых на данном иерархическом уровне руководства.

Организованность исполнителя - организационный параметр, характеризующий степень соответствия (в номенклатурном, количественном и временном отношении) фактического результата деятельности исполнителя заданному; то же самое, что означает ритмичность по отношению к процессу.

Оценка сплоченности членов коллектива. Сплоченность коллектива характеризуется способностью его членов активно поддерживать целенаправленное поведение и адаптироваться друг к другу в разнообразных условиях межличностных отношений. Количественно уровень сплоченности оценивается отношением общего числа положительных выборов ( $W_n = \sum_{j=1}^N w_j$ ,  $j=1, \dots, N$ ) к предельно возможному числу выборов ( $W = N(N-1)$ ) в данном коллективе из  $N$  сотрудников:  $W_n / W$ , где  $w_j$  - число положительных выборов  $j$ -го члена коллектива. Например, если каждому члену коллектива, состоящего из пяти человек, предложить «отобрать в разведку лишь самых достойных, по его мнению», причем, первый отобрал трех, второй - двух, третий - одного, четвертый - двух, а пятый - четвертых, то уровень сплоченности окажется равным 0,6 [ $9=3+2+1+2+4$ ] /  $5(5-1)$ ]. Чем больше положительных выборов, тем сплоченнее коллектив. Так, если бы каждый член коллектива выбрал всех четверых сотрудников, то показатель сплоченности коллектива получил бы предельное значение 1.

Авторитарность руководителя - организационный параметр, характеризующий реальный авторитет, силу власти руководителя; определяется количественно отношением продолжительности исполнения команды к организационно-технологическому лагу.

Лаг организационный - запаздывание между постановкой цели и принятием организационного решения.

Лаг управленческий - продолжительность между моментом обнаружения сбоя (отклонения факта от плана) и моментом выдачи управляющего сигнала (команды, указания, распоряжения, наряда, задания)

Лаг организационно-технологический - интервал времени между моментом выдачи управляющего сигнала (команды, задания) и сроком исполнения задания, ликвидации сбойной ситуации.

Уровень самоуправления. Это организационный параметр, характеризующий степень административной автономно-

сти и хозяйственной самостоятельности, как в принятии решений, так и в финансовой возможности их реализации. Уровень самоуправления позволяет оценить устройство организации с учетом делегирования полномочий и возможности осуществлять реализуемые функции. В силу этого количественно уровень самоуправления равен произведению автономности на степень хозяйственной самостоятельности.

Показатель хозяйственной самостоятельности ( $X_c$ ) характеризует способность административного органа не только взять на себя ответственность принимать решения в меру делегируемых полномочий. Но и владеть необходимой для этого частью ( $D_x$ ) общего фонда экономического стимулирования ( $\sum \Phi_i$ ):

$$X_c = \frac{D_x}{\sum \Phi_i}$$

Следовательно, уровень самоуправления - это показатель административной автономности, скорректированный коэффициентом хозяйственной самостоятельности:

$$Y_\infty = U_{aa} \cdot X_c$$

Эффективность трудового процесса есть отношение продукта к породившим его затратам живого и овеществленного труда в сопоставимом и соизмеримом виде. Помимо основного принципа - критерия эффективности - в их число правомерно отнести следующие принципы:

- систему показателей эффективности организационных решений как форму проявления и многоуровневую субординацию критерия;
- соизмеримость и сопоставимость показателей;
- учет социально-экономических условий, воспроизводственных пропорций и органического строения капитала;
- выбор эталона, нормали, нормализованного режима функционирования или состояния организации;
- учет фактора времени, риска и неопределенности.

В наиболее общем виде оценка любого организационного решения дается в качественном и количественном виде как соответствие по качеству потребительских свойств товаров и услуг целевым установкам, а также уровень производительной силы труда, не менее достигнутого, обеспечивающий конкурентоспособность предприятия.

К числу общих показателей эффективности организационных решений можно отнести эффективность производства, функционирования предприятия и системы управления. Каждый из них раскрывается через систему частных и единичных показателей.

Так, эффективность организации процесса производства наряду с показателем производительной силы труда на конкретном иерархическом уровне руководства проявляется через его частные результирующие показатели рентабельности: уровень рентабельности и величину прибыли.

Таким образом, эффективность функционирования предприятия в целом, т.е. целого, объединяющего производственные и функциональные подразделения, наряду с перечисленными выше показателями, характеризуется уровнем организованности (который в свою очередь, может трансформироваться по каждому процессору) и показателем общей ликвидности.