

БАЗОВЫЕ ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ СОЛИДАРНОГО ОБЩЕСТВА И ЕГО РОЛЬ В РАЗВИТИИ СОВРЕМЕННЫХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

О.А. Тимохина,

старший преподаватель кафедры управления персоналом НИУ «БелГУ», кандидат экономических наук



Т.А. Власова,

доцент кафедры управления персоналом НИУ «БелГУ», кандидат экономических наук



В статье раскрыта актуальность формирования солидарного общества в условиях современных реалий общественного развития, рассмотрен опыт начальных этапов реализации Стратегии «Формирование регионального солидарного общества» на 2011-2025 гг. в Белгородской области. Особое внимание уделено интеграции концепции формирования солидарного общества в профессиональные отношения между участниками трудовых коллективов, а также проблемам, возникающим в данном процессе.

Ключевые слова: солидарное общество, традиционные ценности, социальная сплоченность, трудовой коллектив, социально ориентированная корпоративная культура.

THE BASIC PRINCIPLES OF THE SOLIDARY SOCIETY FORMATION AND ITS ROLE IN THE PROCESS OF MODERN LABOUR COLLECTIVES DEVELOPMENT

O. Timokhina,

Senior lecturer of the personnel management department of Belgorod State National Research University, PhD in Economics

T. Vlasova,

Associate Professor of the personnel management department of Belgorod State National Research University, PhD in Economics

The article describes the process of solidary society formation, its actuality due to the modern society development conditions. Moreover, the experience of the initial realization of the Strategy «Development of a regional solidary society» in 2011-2025 in the Belgorod region is presented. Special attention is paid to the integration of the concept of solidary society into the sphere of the professional relations between participants of labor collectives and the problems arising in this process.

Keywords: solidary society, traditional values, social unity, labor collective, socially oriented corporate culture.

Современный путь российского общества привел к перманентному преобладанию принципов высокой конкуренции как между индивидуумами, так и более крупными объединениями. Сегодня традиционные ценности, формируемые на протяжении веков, все больше подвержены отрицательной деформации, спровоцированной множеством негативных факторов: экономической и геополитической нестабильностью, низким уровнем солидарности граждан, высоким уровнем враждебности и недоверия между людьми, ростом числа межличностных конфликтов и прочими. Следствием указанных тенденций стало появление новой идеи формирования солидарного общества, способного существенно изменить качество человеческих отношений и установить справедливое распределение ответственности за процессы, происходящие не только в рамках отдельного региона, но и в Российской Федерации в целом.

Представители экспертного научного сообщества подчеркивают, что формирование принципиально нового солидарного общества даст возможность преодолеть внутренние проблемы, имеющие место в России, а именно:

- нивелировать материальное расслоение и снизить уровень социальной напряженности;
- консолидировать соотечественников общенациональными ценностями, возможностями и интересами, направить творческую энергию населения страны на решение приоритетных стратегических задач;

- снять межнациональную напряжённость, предложив приемлемую для всех народов России объединяющую идеологию;

- создать мировоззренческую альтернативу влиянию западной цивилизации, предложив идеологию более демократичную и справедливую, нежели либеральная [3].

Актуальность проблемы отсутствия социальной сплоченности и солидарности привела к тому, что в различных субъектах РФ в данный момент реализуются отдельные стратегические концепции. Сегодня в число таких регионов входит Белгородская область, где активно реализуется Стратегия «Формирование регионального солидарного общества» на 2011-2025 гг. (далее – Стратегия). Она реализуется в целях развития идей, заложенных в Программе улучшения качества жизни населения и последовательного улучшения качества человеческих отношений на основе принципов справедливости, взаимного доверия и социальной ответственности. В системе мероприятий Стратегии реализуется 11 приоритетных направлений, в исполнении которых принимают участие органы государственной и исполнительной власти региона, общественные организации, профсоюзные движения, фонды и пр. [1].

В качестве приоритетных направлений Стратегии были обозначены усилия, направленные на:

- укрепление института семьи и семейных отношений;

- формирование духовных и культурных базисов в региональном обществе;

- создание системы доверительных отношений между органами власти и гражданами;

- формирование молодежной среды, ориентированной на сотрудничество и коллективизм, а также несколько важных направлений, в число которых входит развитие корпоративных отношений в современных трудовых коллективах.

Согласно первым итогам реализации Стратегии, которые были представлены Губернатором Белгородской области Е. Савченко на заседании Совета при полномочном представителе Президента РФ в Центральном федеральном округе 5 ноября 2013 г., можно отметить, что в 2012 г. по утвержденным стратегическим направлениям были реализованы уже 38 мероприятий [1]. Также было акцентировано внимание на том, что Белгородская область находится на третьем месте в рейтинге социального самочувствия регионов РФ, что напрямую связано с активизацией целенаправленных усилий по улучшению качества жизни граждан и развитию принципов формирования солидарного общества.

Таким образом, далее целесообразно определить основные принципы формирования солидарного общества:

- принцип доверия, который выражен в формировании таких межличностных, социальных отношений, которые были бы основаны на позитивном опыте реализации ожиданий в отношении других людей, социальных институтов и различных организаций;

- принцип взаимного уважения, подразумевающий, что все члены солидарного общества не только четко представляют ценностные ориентиры и мотивы новых моделей поведения, но и определяют их как значимые и заслуживающие их внимания;

- принцип солидарности, представляющий собой подлинное сопереживание интересам других граждан, мнениям коллег, близких и т.д.;

- принцип ответственности, который должен проявляться в готовности и способности любого человека возлагать на себя обязательства перед другими и выполнять их несмотря ни на что;

- принцип субкультурной интеграции как наличие реальной, а не формальной принадлежности к коллективным образованиям – от семьи до целого этноса [2].

Для теории солидаризма в настоящее время основополагающим является вопрос согласования и солидаризации интересов всех членов общества. Эффективность практической реализации вышеперечисленных принципов построения модели солидарного общества зависит не только от специфики отношений между гражданами страны, гражданами и различными объединениями, но и от моделей формирования отношений в современных трудовых коллективах.

Отсутствие взаимного доверия в нынешней культурной и социальной среде приводит к ряду препятствий, мешающих достижению совместных корпоративных целей в рамках отдельных организаций, а также в рамках отдельно взятых трудовых коллективов.

Трудовой коллектив является специфическим образованием, основой развития которого выступают межличностные отношения, реализующиеся в совместном групповом взаимодействии. Наличие у всех членов трудового коллектива системы общих целенаправленно сформированных ценностей способствует повышению эффективности деятельности трудового коллектива. В этой связи важными задачами управления трудовым коллективом являются: формирование положительного социально-психологического климата; развитие корпоративной культуры, ориентированной на цели социального развития организации и формирование меры ответственности сотрудников трудового коллектива за результативность выполняемой работы.

Интеграция концепции формирования солидарного общества в плоскость профессиональных отношений между участниками трудовых коллективов позволит не только возродить традиционные нравственные ориентиры, в последнее время утраченные обществом, но и сформировать положительный морально-психологический климат, вывести корпоративные ценности организации на более высокий уровень признания, повысить уровень мотивированности персонала и результативность труда.

На пути к реализации общих принципов формирования солидарного общества существует ряд проблем, заслуживающих отдельного внимания. Одной из таких проблем выступает низкий уровень информированности не только членов отдельных трудовых коллективов, но и граждан отдельных

регионов. Многие граждане даже не осведомлены о реализации Стратегии формирования регионального солидарного общества в Белгородской области. Следовательно, проблема информационного дефицита требует первоочередного внимания и может быть разрешена за счет максимальной информационной открытости как со стороны высшего руководства организации, так и со стороны органов власти.

Также к важной проблеме следует отнести некоторую разрозненность в деятельности органов власти, населения и различных организаций. В данном формате необходимо полностью консолидировать общие усилия одновременно на всех уровнях: целого региона, муниципального образования, социально-профессиональных общностей и отдельных коллективов. Но при этом следует учитывать специфику задач, обозначенных на каждом отдельном уровне.

Диагностика основных проблем реализации концепции солидарного общества позволила сделать вывод и о том, что солидарное общество невозможно построить без формирования определенных управленческих кадров, обладающих набором соответствующих компетенций [4]. В составе управленческого аппарата любой организации, поддерживающей идеи формирования солидарного общества, должен быть обозначен специалист, способный применять соответствующие принципы и механизмы, что требует корректировки должностных инструкций. Естественно, что в основном реализация идей развития солидарного общества ложится на плечи муниципальных служащих и работников бюджетных учреждений, в связи с чем необходима разработка методических рекомендаций по реализации идей концепции солидарного общества для различных категорий указанных работников.

Около ста лет назад великий русский философ Н.Ф. Федоров высказал свое собственное видение модели общества: «Жить не для себя, не для других, а со всеми и для всех» [5]. Таким образом, можно прийти к выводу, что формирование солидарного общества сможет помочь преодолеть свойственную сегодняшнему обществу разобщенность, повысить качество жизни населения и поднять духовно-нравственную атмосферу на более высокий уровень. Более того, основное мотивационное ядро такого общества должны составлять не административные меры, а исключительно стимулирующие. Основой базирования истинной солидарности должна выступать не только способность к сопереживанию, но и организованная, мотивированная потребность в коллективной деятельности и совместном сотрудничестве.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Об утверждении стратегии «Формирование регионального солидарного общества» на 2011-2025 гг.: пост. Правительства Белгородской области от 24.10.2011 г. № 435-пп // Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/469027022>

2. Бабинцев, В.П. Формирование солидарного общества как стратегия регионального развития: проблемы и риски реализации/ В.П. Бабинцев // Научные ведомости Белгородского государственного университета. Сер.: Философия. Социология. Право. – 2012. – № 20 (139). – С. 57-69.

3. Солидарное общество // Livejournal. – Режим доступа: <https://12slov.livejournal.com/4163.html>

4. Харченко, К.В. Белгородское солидарное общество: теоретические и прикладные аспекты / К.В. Харченко // Управление городом: теория и практика. – 2015. – № 3. – С. 12-18.

5. Цитаты и афоризмы Николая Федорова. – Режим доступа: citaty.su/Fedorov-citaty-i-aforizmy-fedorova