

4. Радина, О. И. Франчайзинг бизнес–формата /О. И. Радина // ИВД: – 2016.– 213 с.
5. Хорошавина, Н. С. Использование франчайзинга для преодоления последствий кризиса в малом предпринимательстве / Н. С. Хорошавина // Вестник ТГУ.: – 2012. – 15 с.
6. URL: <http://www.franchexpert.ru/node/279> (дата обращения: 05.10.2018).
7. URL: <http://www.top–franchising.com> (дата обращения: 05.10.2018).

**УДК 332.13**

## **СОСТАВ И СОСТОЯНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОГО СЕКТОРА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**И.В. Чистникова, И.В. Лазебная**

г. Белгород, Россия

Белгородский государственный национальный исследовательский университет

Статья посвящена исследованию основных параметров рынка трудовых ресурсов предпринимательского сектора Белгородской области. Рассмотрены факторы, влияющие на состояние трудовых ресурсов в регионе.

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, рынок трудовых ресурсов, состав трудовых ресурсов.

## **THE COMPOSITION AND CONDITION OF THE LABOR RESOURCES OF THE BUSINESS SECTOR IN BELGOROD REGION**

**I.V. Chistnikova, I.V. Lazebnaya**

Belgorod, Russia

Belgorod state national research University

*The article is devoted to the study of the main parameters of the labor market in the business sector of the Belgorod region. The factors influencing the state of labor resources in the region are considered.*

**Keywords:** labor resources, labor market, composition of labor resources.

Трудовые ресурсы региона имеют прямую взаимосвязь с трудовым потенциалом населения и его занятостью.

В связи с особенностями территориального расположения Белгородского района, близостью областного центра среднесписочная численность работников (с учетом субъектов малого предпринимательства) на предприятиях Белгородского района за 2017 год составляет 823,2 тыс. человек, что на много больше значения 2015 года.

Согласно данным региональной статистики наибольшее количество работников трудится в сельском хозяйстве – 161,7 тыс. человек. В сфере образования работают – 64,7 тыс. человек, оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 57,1 тыс. человек, в здравоохранении – 44 тыс. человек, государственном управлении и обеспечении военной безопасности, социальном страховании – 29,2 тыс. человек. За 2015–2017 годы на предприятиях и в организациях Белгородского района было создано более 742 новых рабочих мест.

Белгородский район является одним из муниципальных районов Белгородской области. Численность населения продолжает расти, что обусловлено достаточно благоприятной демографической ситуацией и превышением миграционного прироста над естественной убылью.

Основными источниками прироста населения являются миграция (1,3 тыс. человек – 93 %) и естественный прирост – разница между родившимися и умершими за период (0,1 тыс. человек – 7 %).

Положительная динамика роста общей численности населения Белгородского района за последние годы так же благоприятно отражается на показателях населения в трудоспособном возрасте. За период с 2015 по 2017 годы численность населения в трудоспособном возрасте увеличилась на 1,7 тыс. человек и составила на 1 января 2017 года 67,4 тыс. человек. По данным на 1 января 2017 г. самый трудоспособный возраст в Белгородской области с 25 до 34 лет.

Согласно имеющимся данным можно предположить что, структура населения этого возраста будет расти, что повлечет за собой сокращение не трудоспособной части региона и созданию еще более сбалансированных потоков спроса и предложений рабочей силы.

В целях формирования экономических и организационных условий для увеличения уровня занятости населения в предпринимательском секторе, а также числа вновь созданных рабочих мест и повышения эффективности существующих в Белгородском регионе создаются инвестиционные проекты, оказывается помощь в развитии малого предпринимательства. Для увеличения темпов и обеспечения устойчивости экономики, повышения реальных доходов граждан необходима реализация дополнительных мер, связанных с увеличением производительности труда и созданием высокопроизводительных рабочих мест в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2013 года № 2108–р «Об утверждении перечня мероприятий по увеличению к 2020 году числа высококвалифицированных работников».

В настоящее время отмечается изменение ситуации на рынке труда в различных сферах экономической деятельности. С одной стороны, продолжается рост числа работников в сфере обслуживания, торговли и сервиса, а с другой – прогнозируется увеличение численности занятых в обрабатывающих производствах.

Для интенсивности развития трудовых ресурсов предпринимательского сектора региона необходимо увеличить степень доступности и уровень образования населения. С увеличением количества студентов возрастет масса будущих высококвалифицированных специалистов.

С целью урегулирования баланса кадровых ресурсов, востребованных на рынке труда, в настоящее время меняется структура управления профессиональными образовательными организациями. При этом, внедрение новой модели управления напрямую связано с формированием государственного заказа на подготовку кадров с учетом потребности работодателей.

Большинство хозяйствующих субъектов Белгородской области утратило характерную для прежних лет заинтересованность в сотрудничестве с образовательными организациями, что привело к несоответствию структуры и качества подготовки кадров образовательными учреждениями имеющемуся спросу со стороны работодателей.

В 2017 году в «Белгородский центр занятости населения» по вопросу трудоустройства обратилось 33064 тыс. человека, проживающих на территории Белгородского района. Из них 26370 тыс. человек были благополучно устроены по специальности. Это более низкие показатели чем в предыдущие периоды, что говорит о нестабильном положении трудовых ресурсов региона.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций без выплат социального характера в целом по области в 2017 году составила 29150,3 рублей и выросла по сравнению с 2016 годом на 6,7 процента.

Уровень реальной заработной платы в 2017 году по сравнению с 2016 годом в целом по Белгородской области составил 103,9 процента. Наиболее значительный рост реальной заработной платы наблюдается по таким видам экономической деятельности, как «деятельность профессиональная, научная и техническая» (112,6%), «деятельность в

области культуры, спорта, организации досуга и развлечений» (108,4%), «производство бумаги и бумажных изделий» (107,9%), «добыча полезных ископаемых» (106,7%), «производство одежды» (106,6%), «производство электрического оборудования» (106,5%).

Реализация трехстороннего соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Белгородской области на 2017–2019 годы, заключенного 20 декабря 2016 года № 89, и постановления Правительства Белгородской области от 13 марта 2017 года № 93–пп «О мерах по повышению уровня заработной платы в 2017 году» позволяют обеспечивать в области рост заработной платы и усиление контроля за ее своевременной выплатой. В целях осуществления контроля за ростом заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате проводятся ежемесячные мониторинги по организациям производственных видов экономической деятельности, имеющим низкий уровень заработной платы и задолженность по ее выплате, при взаимодействии с органами местного самоуправления принимаются меры по ее увеличению.

В области 27 октября 2017 года проведена региональная конференция «Создание высокопроизводительных рабочих мест – Стратегия роста для России». В 2017 году реализованы мероприятия «дорожной карты» по обеспечению роста высокопроизводительных рабочих мест, по итогам года их число увеличилось по сравнению с 2016 годом на 2,1% и достигло 201,9 тыс. единиц.

По состоянию на 1 января 2018 года в центрах занятости населения области состояло на учете 6257 человек, незанятых трудовой деятельностью. Официальный статус безработного имели 5587 человек, что на 6 человек меньше, чем на 1 января 2017 года. Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2018 года составил 0,68 процента.

За 2017 год в службу занятости населения области обратилось 79025 человек, из них за содействием в поиске подходящего места работы – 33064 человека. Трудоустроены при содействии центров занятости населения 26370 человек (79,8% от числа обратившихся по вопросу содействия занятости). Услугами профессиональной ориентации по выбору сферы деятельности воспользовались 7971 человек. Возможность переподготовки или получения новой профессии была предоставлена 1705 безработным гражданам. Правом выхода на досрочную пенсию воспользовались 142 безработных предпенсионного возраста. Социальные выплаты в виде пособий по безработице, материальной помощи и стипендий в период профессионального обучения за 2017 год предоставлены 19106 безработным гражданам.

Коэффициент напряженности в целом по области (отношение численности граждан, незанятых трудовой деятельностью, к численности поданных в службу занятости вакансий) составил 0,3 человека на одну вакансию.

Для обеспечения эффективной занятости граждан, создания условий для развития конкурентоспособного рынка труда, снижения уровня безработицы в области разработана и реализуется государственная программа области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014–2020 годы», утвержденная постановлением Правительства области 16 декабря 2013 года № 527–пп.

Для улучшения положения региона необходимо обеспечить постоянную профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров так как это является одними из важнейших факторов перераспределения трудовых ресурсов и обеспечения организаций кадрами требуемого уровня квалификации.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Stryabkova E.A., Chistnikova I.V., Lyshchikova J.V., Dobrodomova T.N., Mochalova Ya.V., Izvarin A.A. Human capital as a strategic factor in the development of the region's economy. // Revista Publicando. – 2018. – Vol. 5. – No 15. (2). – P. 1492-1502.

2. Якимчук С.В., Никулина Т.В. Развитие человеческого капитала в условиях рыночной экономики. // Современное искусство экономики. – 2015. – № 2 (20). – С. 4-9.