

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИИ ТРУДОУСТРОЙСТВА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН

Кищенко И.И., Козлов М.Ю.

*ФГАОУ ВПО «Белгородский государственный национальный
исследовательский университет» (НИУ «БелГУ») г. Белгород*

Органы службы занятости Белгородской области постоянно ведут поиск новых инновационных технологий трудоустройства незанятого населения. Одним из новшеств в практике работы стало создание рекрутинговых агентств, которые появились в ходе реализации областного проекта «Создание трёх автономных учреждений «Белгородское, Старооскольское и Губкинское рекрутинговые агентства» и начали свою работу в г.г. Белгороде, Старом Осколе и Губкине во втором полугодии 2015 года. Для работы в агентствах привлечены высококвалифицированные специалисты, которые оперативно решают задачи подбора кадров в соответствии с заказами работодателей. Кроме того, специалисты агентств не только выполняют заказы работодателей, но помогают квалифицированным работникам, обратившимся с просьбой помочь сменить место работы. В настоящее время в рекрутинговые агентства обратилось более 800 предприятий и организаций с заказом о подборе кадров. По отзывам работодателей, их заказы были выполнены оперативно и качественно.

Работодатели обращаются в агентства не только с просьбами о подборе высококвалифицированных работников различной направленности, но также и с заказами о массовом подборе персонала. Агентства разрабатывают методы поиска работы, создают собственную базу резюме соискателей, поддерживают тесные связи с работодателями. Сегодня уже можно сделать вывод, что рекрутинговые агентства успешно решают вопросы занятости населения в области.

Следует отметить, что успешному трудоустройству незанятого населения в Белгородской области в значительной степени способствует так же совершенствование информационных технологий, направленных на улучшение информирования населения о возможностях трудоустройства. С этой целью, в каждом центре занятости населения установлены информаты, которые содержат автоматически обновлённую базу вакансий. Каждый желающий благодаря этому устройству может изучить её самостоятельно, без участия специалистов службы занятости.

Кроме действующих информатов создан Единый портал государственных услуг (www.gosuslugi.ru), где соискатели и работодатели могут оставить заявку на получение различных государственных услуг, предоставляемых службой занятости населения: информирование населения о положении на рынке труда; организация профессиональной ориентации граждан; организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан. На портале так же даны сведения об организации проведения оплачиваемых общественных работ; о мерах содействия гражданам в поиске

подходящей работы и мерах содействия работодателя в подборе необходимых работников.

В соответствии с Федеральным Законом «О занятости населения в РФ», создан информационный портал «Работа в России» (www.trudvsem.ru), предусматривающий создание условий для повышения мобильности трудовых ресурсов. Каждый желающий может ознакомиться на этом ресурсе с базой вакансий любого региона Российской Федерации. Данный информационный ресурс позволяет не только выгружать вакансии, находящиеся в базе центров занятости населения, но и работодателям и соискателям оставлять свою информацию. В настоящее время база портала «Работа в России» составляет 1,3 миллиона рабочих мест. В частности, сегодня в Белгородской области предложено свыше 3,5 тыс. вакансий и более 16,8 тыс. рабочих мест.

Кроме того, у пользователей есть возможность сразу же узнать о расположенных рядом объектах социальной инфраструктуры (все они отображаются на интерактивной карте портала). В настоящее время разрабатывается мобильная версия портала.

Таким образом, следует отметить что, внедрение новых инновационных технологий в практику работы органов службы занятости, таких как создание рекрутинговых агентств, информационных порталов способствует успешному поиску работы, быстрому заполнению появляющихся вакансий на рынке труда, сокращению времени пребывания в качестве безработных. В целом предпринимаемые меры эффективно влияют на сокращение числа безработных на рынке труда.

Литература:

5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.10.2015) [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

6. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://base.garant.ru/10164333/#ixzz3raMVaAim>

7. Государственная программа Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2020 годы». [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://base.consultant.ru/regbase/cgi/online.cgi?req=doc;base=RLAW404;n=45979#1>

8. Областной проект: «Создание трёх автономных учреждений Белгородское, Старооскольское и Губкинское рекрутинговые агентства» от 15 июля 2015 года. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.bel-zan.ru/index.php/24-poslednie-novosti/305-v-regione-rabotayut-rekrutirovnye-agentstva-gde-umeyut-nakhodit-khoroshikh-spetsialistov>