

реального валютного курса, темпы прироста банковского кредитования. Исследование данных балансового счета международных операций Беларуси показало, что волатильность процентных ставок не является определяющим фактором для объема входящих в страну потоков по финансовому счету платежного баланса. Приток капитала в значительной степени зависит от инвестиционного климата страны, масштаба осуществляемых приватизационных сделок, реализуемых программ международных финансовых институтов для осуществления структурных реформ. Корректировка обменного курса также не стала эффективным инструментом исправления дисбалансов во внешней торговле. Эффект девальвации к доллару США был практически полностью компенсирован вызванной ею инфляцией [3]. Эффективность использования кредитного канала в белорусской экономике снижена за счет значимых объемов льготного финансирования, направляемого на реализацию государственных программ.

Сокращение дефицита платежного баланса достигается либо за счет увеличения поступлений либо за счет сокращения выплат. В сложившихся условиях меры, принимаемые для корректировки состояния платежного баланса, должны быть направлены на структурные изменения в экономике, которые могут быть реализованы на макро и микроуровне. К первому блоку относятся рекомендации, направленные на обеспечение макроэкономической сбалансированности: снижение инфляции, либерализацию цен, стимулирование предпринимательства и государственно-частного партнерства, развитие фондового рынка, привлечение иностранных инвестиций и современных технологий, приоритетное финансирование инфраструктурных проектов и др. Второй блок мер направлен на проведение реформ на микроуровне: проведение приватизации, санацию и реструктуризацию убыточных и неэффективных производств, устранение барьеров для формирования конкурентной рыночной среды, создание равных условий доступа субъектов хозяйствования к финансовым ресурсам, повышение эффективности судебной системы и др. Кроме того, меры по макроэкономической корректировке платежного баланса предполагают проведение мероприятий, направленных на умеренное сжатие важнейших составляющих совокупного спроса (кредитование, бюджетные расходы, оплата труда) и повышение эффективности расходования государственных ресурсов.

Литература:

1. Платежный баланс Республики Беларусь за январь-июнь 2015 г. // Платежный баланс, международная инвестиционная позиция и валовой внешний долг Республики Беларусь (предварительные данные). – январь-июнь 2015 г. – 216 с.
2. Гуцол, П.Н. Совершенствование методического инструментария анализа и регулирования платежного баланса Республики Беларусь // дисс. на соискание ученой степени к.э.н. по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством. –Мн., 2007. – 140 с.
3. Вардеванян, Г.Л. Нужна ли белорусской экономике девальвация белорусского рубля? / Г.Л. Вардеванян // Банковский вестник. – №10.- 2013.- С. 26- 30.

ФОРМИРОВАНИЕ ОСНОВ УПРЕЖДАЮЩЕГО РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА

***Е.В. Никулина**
г. Белгород, Россия*

С конца XX в. по настоящее время в мировой практике и науке постоянно ведется поиск методов эффективного управления развитием организации.

В связи с этим, актуализировалась проблема формирования методологического подхода и инструментов управления развитием организации, обеспечивающих снижение

уязвимости к нарастающим угрозам путем смещения акцентов с управления рисками на управление факторами, которые могут вызвать рисковое событие.

Кроме того, не смотря на значительный объем научных исследований, посвященных формированию концептуальных основ, методологических подходов и методических разработок к управлению развитием организации, поиску ключевых факторов её развития, в методологическом плане до сих пор системно не решена научная проблема, связанная с созданием концепции управления развитием организации на основе риск-менеджмента, нацеленной на обеспечение устойчивости бизнеса в современной нестабильной среде, а также общепринятого мнения относительно единого понятия категорий «риск», «фактор риска», «риск-менеджмент организации», «индикатор риска» в контексте технологии управления развитием организации.

Риск - это сложное явление, имеющее множество несовпадающих, а иногда противоположных основ и предпосылок. Это обуславливает существования нескольких понятий риска с учётом разных точек зрения.

В словаре Вебстера «риск это опасность, возможность убытка или ущерб». Таким образом, риск может быть определен как мера неопределенности в человеческой деятельности, характеризующаяся возможными опасностями и неудачей, отклонением от поставленных задач. Он относится к возможности наступления какого-либо неблагоприятного события.

И. А. Бланк, И. Т. Балабанов, А. Н. Фомичёв приводят аналогичные определения риска, т.е. риск — это вероятность потери ресурсов или неполучения доходов [1].

Стоянова Е. С. определяет риск, как «действие, совершаемое в надежде на счастливый исход по принципу «повезет - не повезет» [2]. Мы считаем, что такой подход к рассмотрению понятия риска не всеобъемлющ, так как менеджер в процессе принятия решения взвешиваются все имеющиеся данные по определенному риску, возникшему в процессе финансово-хозяйственной деятельности, и только потом принимается решение о принятии рискового действия.

Таким образом, риск предлагается рассматривать как экономическое явление, являющееся неотъемлемым элементом всех социально-экономических процессов, которые происходят в организации и способны вывести систему из равновесия и, следовательно, либо усовершенствовать ее деятельность, либо привести к нежелательным убыткам, либо разрушить ее.

Понятие «фактор риска» – предлагается рассматривать в аспекте императивов обеспечения устойчивости развития организации. Понятие «риск-менеджмент организации» – предлагается рассматривать с позиций совершенствования системы прогнозирования и оценки стратегической перспективы развития организации в условиях влияния факторов риска на ее деятельность, а также снижения неопределенности в ситуации конкретного выбора.

Понятие «индикатор риска» – предлагается рассматривать как отражение системного элемента превентивного риск-менеджмента, интегрированного в систему управления развитием организации, и определяет собой инструмент, сигнализирующий о возможности приближения вероятности возникновения рискового события, будучи индикатором проявления фактора риска.

Сложившаяся ситуация в системе управления организацией требует развития риск-менеджмента в направлении его полной интеграции в эту систему.

В этой связи в основу современной концепции риск-менеджмента, интегрированного в систему управления развитием организации, положены существующие методологические принципы (интеграции, превентивности, приоритетности стратегии развития, соответствие инструментов риск-менеджмента системе управления развитием организации, оперативность, эффективность, простота и доступность) и дополнительно предложенные принципы (упорядоченности, своевременной коммуникативности и стратегической направленности).

Принцип интеграции риск-менеджмента в систему управления развитием организации означает, что организационное, экономическое и управленческое взаимодействие осуществляется столь органично, что риск-менеджмент становится одной из характерных черт системы общего управления, ориентированного на динамическое развитие организации.

Принцип превентивности управления означает выявление и отслеживание факторов риска, влияющих как негативно, так и позитивно на развитие организации.

Принцип приоритетности стратегии развития отражает доминирующую роль целеориентирующего градиента управления развитием организации, которое осуществляется сознательно с учетом изменений факторов и условий внешней и внутренней среды организации.

Ориентированность на конкретные проекты необходима в связи с тем, что гарантия развития любой организации в условиях становления неэкономике определяется ее способностью создания (или копированием) инновационных продуктов в рамках инновационно-проектного менеджмента.

в систему управления развитием организации

Принцип упорядоченности действий риск-менеджмента организации заключается в том, что в чрезвычайной ситуации при малейшем отклонении системы от равновесия управление ею становится достаточно сложным и может приобретать характер некоторой спонтанности. Поэтому необходимо наличие методов, инструментов, алгоритмов управления с упорядоченными действиями, осуществляемыми в определенной последовательности. Принцип своевременной коммуникативности заключается в оперативной информированности всех субъектов системы управления рисками о возможных ее изменениях, а также наличии неотложной обратной связи. Данный принцип приобретает более актуальное значение при управлении рисками в организации, по сравнению с другими подсистемами управления, так как любая, даже секундная задержка информации может повлечь за собой появление все новых факторов риска. С этой целью необходимо обеспечить свободное движение информации между всеми уровнями управления, как сверху вниз, так и снизу вверх.

Принцип стратегической направленности заключается в том, что система риск-менеджмента организации должна осуществлять не только текущее управление рисками, но и стремиться к минимизации потерь от рисков в долгосрочной перспективе. Она также должна быть направлена на выявление и оценку рисков стратегической перспективы развития организации.

Принцип оперативности требует, чтобы система управления развитием организации на основе риск-менеджмента включала в себя функции мониторинга, диагностики и диспетчирования, чтобы корректирующие управленческие воздействия имели не реагирующий, а упреждающий характер.

Принцип эффективности означает, что затраты на упреждающие воздействия и упущенная прибыль не должны превышать сумму ущерба в случае наступления рискованного события.

Принцип простоты управления требует, чтобы аналитический и практический инструментарий менеджмента были представлены сотрудникам в понятных и комфортных для работы формах и рабочих документах, а в информационной системе организации программы должны иметь удобный интерфейс.

Соответствие системы управления развитием организации на основе риск-менеджмента принципу (императиву) доступности означает необходимость формирования определенных условий возможности и причастности работников к управлению организацией для того, чтобы все ее сотрудники были мотивированы на освоение нового аналитического и управленческого инструментария и активно участвовали в выявлении факторов риска развития бизнеса своей организации.

Классификация х рисков обширна, но всё их многообразие, можно объединить в следующие группы.

1. По времени проявления

- перспективные;
- ретроспективные;
- текущие

2. По виду деятельности

- производственные;
- маркетинговые;
- инновационные и т.п.

3. По происхождению

- внешние;
- внутренние

4. По возможному результату

- чистые;
- спекулятивные

5. По степени допустимости риска

- катастрофические;
- критические;
- допустимые.

6. По размерам и масштабам

- локальный;
- глобальный

7. По типу риска

- рациональный;
- нерациональный;
- авантюрный

8. По возможности защиты (страхования) от риска

- не страхуемые;
- страхуемые

9. В зависимости от этапа решения проблемы

- в области принятия решения;
- на стадии реализации

10. В зависимости от объекта возникновения

- отдельной операции;
- отдельного направления;
- деятельности организации в целом

11. По степени прогнозируемости

- прогнозируемые с большой точностью;
- труднопрогнозируемые;
- непрогнозируемые

12. По степени субъективности и объективности принятия решения

- риски с объективно-субъективной вероятностью;
- риски с субъективной вероятностью;
- риски с объективной вероятностью

13. По степени влияния человеческого фактора

- субъективные;
- объективные

14. По мере определенности ситуации

- детерминированные;
- стохастические;
- конкурирующие

15. По уровню в процессе принятия решений

- стратегические;
- тактические;
- оперативные

16. По степени управляемости

- близкого окружения;
- дальнего окружения

17. По степени влияния на развитие организации (стратегические и тактические)

- факторы риска внутренней среды;
- наносреды;
- микросреды;
- мезосреды;
- макросреды.

Система риск-менеджмента позволит:

- своевременно выявлять и оценивать риски,
- замечать признаки фактического их наступления, а также определять, что представляют собой наблюдаемые риски, станут ли они риском-опасностью или риском-шансом;
- гарантировать получение достоверной, своевременной и полноценной информации для оценки текущей деятельности компании и принятия решений, сократить негативные последствия принятых ранее решений.

Литература:

1. Бланк И.А. Концептуальные вопросы финансового менеджмента. К.: Ника-Центр Эльга, 2009. 448 с.
2. Финансовый менеджмент. Теория и практика: учебник для вузов / Финансовая академия при Правительстве РФ; Лкад. менеджмента и рынка: под ред. Стояновой Е. С. 5-е изд. доп. М. : Перспектива, 2008. С. 439.
3. Капустина, Н.В. Развитие организации на основе риск-менеджмента: теория, методология, практика / Н.В. Кузьминова // ИНФРА-М. -2014. – С. 178
4. Глазкова, И.Н. Принципы формирования системы риск-менеджмента и контуры модели управления предпринимательскими рисками // Проблемы современной экономики. И.Н. Глазкова, Н.Ф. Газизуллин. - Санкт-Петербург–2014. - №3. – С. 159-162.
5. Никулина Е.В., Малякина Е.Ю. Оценка финансового риска в предпринимательской деятельности // Актуальные проблемы экономики в условиях реформирования современного общества Материалы III международной научно-практической конференции. Под редакцией Е.В. Никулиной. Белгород, 2015. С. 72-79.

ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ: ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Н.Ф Сивцова
г. Белгород, Россия

В рейтинге привлекательности инвестиционной среды субъектов Российской Федерации, Белгородская область имеет стабильные качественные показатели. По итогам ежегодного Рейтинга инвестиционной привлекательности регионов России за 2014 год, подготовленного РА «Эксперт», Белгородская область вошла в число регионов со средним инвестиционным потенциалом и минимальным риском (2А), заняла 8-е место в рейтинге инвестиционных рисков среди регионов РФ и 17 место – по уровню инвестиционного потенциала [1].