

*Примечание*

<sup>1</sup> Обзор Тамбовской губернии за 1900 год. Приложение ко всеподданнейшему отчёту Тамбовской губернии. Тамбов, 1902. Ведомость № 7; То же за 1901 год. Тамбов, 1903. С. 39.

<sup>2</sup> ГАКО. Ф. 54. Оп. 1. Д. 1508. Л. 3.

<sup>3</sup> ГАКО. Ф. 54. Оп. 1. Д. 1867. Л. 3.

<sup>4</sup> ПСЗ РИ. Собр. 3-е. Т. XVIII. Отд. I. 1898. № 14861-16309 и доп. СПб., 1901. № 5552.

<sup>5</sup> ГАВО. Ф. И-21. Оп. 1. Д. 1189. Л. 5-5 об.; Д. 1296. Л. 10-10 об.

<sup>6</sup> ГАКО. Ф. 54. Оп. 1. Д. 942. Л. 6-6 об.; Д. 948. Л. 4.

<sup>7</sup> ГАКО. Ф. 54. Оп. 1. Д. 2054. Л. 1-2; Д. 2055. Л. 1, 12; Д. 2056. Л. 1-2 об.; Д. 2057. Л. 11.

<sup>8</sup> ГАКО. Ф. 33. Оп. 2. Д. 14466. Л. 3 об.

<sup>9</sup> Тамбовская полиция в начале XX века: документы и материалы / Сост. В.Н. Токарев. Тамбов, 2006 г. С. 23-24.

<sup>10</sup> ГАКО. Ф. 1. Оп. 1. Д. 8058. Л. 79 об.

<sup>11</sup> СУ за 1-ое полугодие 1903. СПб., 1903. - № 570.

<sup>12</sup> СУ за 2-ое полугодие 1905. СПб., 1905. - № 1873.

<sup>13</sup> ГАКО. Ф. 54. Оп. 1. Д. 1868. Л. 1-1 об., 5.

<sup>14</sup> ГАТО. Ф. 2. Оп. 143. Д. 339. Л. 35.

<sup>15</sup> ГАТО. Ф. 2. Оп. 143. Д. 127. Л. 6.

<sup>16</sup> ПСЗ РИ. Собр. 3-е. Т. XXVI. 1906. Отд. I. СПб., 1909. № 27309.

<sup>17</sup> Воронежские губернские ведомости. Воронеж, 1906. № 36. С. 4.

<sup>18</sup> ПСЗ РИ. Собр. 3-е. Т. XXIX. Отд. I. 1909. СПб., 1912. № 31978.

<sup>19</sup> ГАКО. Ф. 33. Оп. 2. Д. 14467. Л. 40, 78, 79-79 об.

<sup>20</sup> ГАТО. Ф. 2. Оп. 143. Д. 339. Л. 37.

<sup>21</sup> ГАКО. Ф. 33. Оп. 2. Д. 14467. Л. 4, 10, 15, 27, 32.

**РОЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ В РАЗРЕШЕНИИ  
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОНФЛИКТОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ  
ЦЕНТРАЛЬНОГО ЧЕРНОЗЕМЬЯ В 20-Е ГГ. XX В.  
(на материалах Курской и Воронежской губерний)**

**Чернова Ольга Алексеевна**

Белгородский государственный университет

*В статье содержится анализ деятельности профессиональных союзов в разрешении производственных конфликтов на предприятиях Центрального Черноземья в 20-е гг. XX в. Показано, что профсоюзным организациям в 20-е гг. удалось в целом реализовать основные задачи организационно-хозяйственной деятельности. Это проявилось в осуществлении контрольных функций профессиональных союзов в производстве, связанных с рациональным использованием труда. Занимаясь организацией производства, профессиональные союзы участвовали в учете, распределении рабочей силы, выработывали методы борьбы с нарушениями трудовой дисциплины.*

*Ключевые слова:* производственные конфликты, профсоюз, трудовая дисциплина, правила внутреннего распорядка, трудовое законодательство, взыскания.

*The article presents the analysis of the trade unions' activity in solving the industrial disputes at the enterprises of the central Chernozem region in the 20s of the XX century. It states that generally the trade unions succeeded in coping with the basic tasks of the organized economic activity in the 1920s. The latter was manifested in the trade unions' presiding in production concerned with the rational labour use. When organizing the production, the trade unions took an active part in accounting and distributing the labour force, developed the methods of actions against the breach of the labour discipline.*

*Key words:* industrial dispute, trade union, labour discipline, internal regulations, labour legislation, penalty.

В исследуемой проблеме, автор статьи обращает особое внимание на деятельность профессиональных союзов по укреплению трудовой дисциплины на производстве.

Придавая огромное значение роли профессиональных союзов в хозяйственном строительстве, ЦК партии уделял особое внимание конкретизации их роли и изменению задач при подготовке перехода к НЭПу. На борьбу с нарушениями трудовой дисциплины было направлено постановление СНК, изданное 27 апреля 1920 г. «О борьбе с прогулами»<sup>1</sup>. Для сокращения количества прогулов на заседаниях производственных совещаний в Воронежской губернии было выработано постановление об административном наказании рабочих следующего характера: за 4 прогула в месяц – увольнение, 1 прогул в месяц – понижение в разряде или удержание зарплаты.<sup>2</sup>

В сборнике руководящих постановлений для комитета труда Курской губернии за 1920 г. имеются сведения об участии профессиональных союзов в борьбе против так называемого «трудового дезертирства». В нем отмечалось: «профессиональные союзы принимают участие в борьбе против трудового дезертирства через посредство своих органов, если дезертирство имеет место на предприятиях. Профессиональные союзы: а) следят через фабрично-заводские комитеты за самовольным оставлением работы; б) следят через расценочно-конфликтные комиссии за выполнением рабочими и служащими нормы выработки и выходных дней; в) следят через врачебные комиссии за отпусками и освобождениями по болезни»<sup>3</sup>. Приказ Грайворонского уездного Исполнительного Комитета «О трудовой повинности» от 23 февраля 1921 г. разъяснял, кого следовало считать «трудовыми дезертирами». К ним относили: 1) самовольно оставивших работу; 2) не явившиеся на работу без уважительной причины. Борьба с трудовым дезертирством возлагалась на дезертиркомиссии уездного комитета труда, при прямом участии профессиональных союзов»<sup>4</sup>.

Подготовленный на XI съезде партии проект тезисов лег в основу постановления ЦК РКП (б) от 12 января 1922 г. «О роли и задачах проф-

союзов в условиях НЭПа». В нем среди прочих формулировались положения об участии профессиональных союзов в повышении производительности труда, через укрепление трудовой дисциплины.<sup>5</sup>

В связи с изменившейся социально-экономической ситуацией в стране в 1922 г. при Всесоюзном Центральном Совете профессиональных союзов (далее: ВЦСПС) был создан новый отдел – экономический, который занимался в том числе и организацией труда на производстве. Профессиональные союзы участвовали в учете, распределении рабочей силы, выработывали методы борьбы с нарушениями трудовой дисциплины.<sup>6</sup>

С переходом от политики военного коммунизма к новой экономической политике потребовалась серьезная перестройка трудового законодательства. Все изменения трудового законодательства были обобщены и систематизированы в Кодекс законов о труде 1922 г. Правилам внутреннего распорядка посвящалась VI глава КЗоТ. Примерные правила внутреннего распорядка издал Народный Комиссариат Труда по согласованию с Всероссийским Центральным Советом Профессиональных Союзов и ВСНХ (ст. 53 КЗоТ)<sup>7</sup>. Трудовое право являлось важнейшим юридическим средством в борьбе с такими нарушениями трудовой дисциплины, как дезертирство, самовольное оставление работы и прогулы.<sup>8</sup> Правила внутреннего распорядка устанавливали некоторые существенные положения – установление понятия прогула и видов дисциплинарной ответственности за совершение проступков. Данные правила подробно регламентировали распорядок рабочего времени<sup>9</sup>; порядок оплаты сверхурочных работ (работа сверх рабочего времени, т.е. более 8 часов считалось сверхурочной (ст. 54 КЗоТ)<sup>10</sup>; регулировали взаимоотношения администрации с рабочими<sup>11</sup>.

Сложное экономическое положение начала 20-х гг. XX в. требовало от профессиональных союзов самого непосредственного активного участия в налаживании трудовой дисциплины и выполнения производственных заданий на предприятиях. Важным средством для решения этих задач профсоюзные организации считали подписание коллективных договоров между работодателями с одной стороны и расценочно-конфликтной комиссией (далее – РКК) профессионального союза с другой. При улаживании конфликтов на производстве, не всегда споры решались в пользу рабочих, так как отделы труда, отстаивавшие интересы трудящихся, являлись государственными структурами и исходили прежде всего из экономических интересов государства.

Для упорядочивания работы РКК от 18.07.1922 г. было выпущено постановление СНК в «Известиях НКТ», в котором отмечалось, что «для разрешения всякого рода конфликтов, возникающих между органами Союза и административно-хозяйственными органами на почве заключения, выполнения и изменения колдоговоров – организуются Примирительные Камеры. Для подробного ознакомления со всеми обстоятельствами спорного вопроса Примирительные Камеры могут вызывать представителей с мест в случае крайней необходимости и посещать места возникновения конфликта»<sup>12</sup>.

В качестве примера: за три месяца (октябрь – декабрь) 1923 г. на сахарном заводе «Профинтерн» Белгородского уезда возникло четыре конфликта, из них три по заработной плате и один по вопросу приема и увольнения. Три конфликта было улажено РКК, а один передан в Третейский суд. В месте с тем документы свидетельствуют, что в конечном результате все 4 конфликта были решены в пользу рабочих.<sup>13</sup>

В Белгородском уездном отделении союза рабочих пищевкусовой промышленности за январь-март 1924 г. было рассмотрено 12 конфликтов, а по союзу работников кожевенной промышленности 17 конфликтов.<sup>14</sup>

Работа инспекции труда Валуйского уездного отделения союза «пищевиков» с ноября 1927 по февраль 1928 гг. выявила 24 конфликта, в котором участвовало 292 человека. Из 24 конфликтов 18 было разрешено в пользу рабочих, а 6 передано в Третейский суд.<sup>15</sup> Следует отметить, что конфликты как правило возникали по жалобам в адрес администрации предприятий на неправильный расчет зарплаты, сверхурочные работы, отсутствие спецодежды и незаконное увольнение.

Значительное количество конфликтов было связано с тем, что администрация с согласия фабрично-заводского комитета имела право налагать взыскания за нарушение порядка, которые она выбирала из примерной Табели взысканий<sup>16</sup>, которая была официально утверждена НКТ только в январе 1928 г.

В Табеле разъяснялось, что увольнение могло последовать даже в том случае, если рабочий уснул в мастерской, что строго запрещалось Правилами внутреннего распорядка. Уволить рабочего могли с выдачей и без выдачи ему выходного пособия. Лишение выходного пособия объяснялось, например, тем, что: «ввиду того, что т.Складин был в самовольной отсрочке шесть дней и своевременно не предоставил освобождение врача, а также он неоднократно покидал свой пост, оставляя предприятие на произвол судьбы, вызвавшее собой ухудшение вырабатываемой продукции, чем нарушил правила внутреннего распорядка и КЗоТ ст.47. - администрации уволить без выходного пособия» (сохранена орфография первоисточника)<sup>17</sup>.

В целом ко второй половине XX в. профсоюзным организациям, несмотря на трудности, в целом удалось реализовать основные задачи организационно-хозяйственной деятельности. Это проявилось в расширении контрольных функций профессиональных союзов на производстве, связанных с рациональным использованием труда. Работа профессиональных союзов упорядочивалась, принимала систематический характер и становилась более эффективной.

#### *Примечания*

<sup>1</sup> Большаков А.А. Сорок лет советского права. Т.1. Ленинград, 1957. С. 347.

<sup>2</sup> ГАБО. Ф. Р-756. Оп. 1. Д. 36. Л. 2.

<sup>3</sup> Сборник руководящих постановлений для комитета и отделов труда Курской губернии. Курск, 1921. С.36.

<sup>4</sup> Сборник постановлений, приказов Вязовского волостного Исполнительного комитета. Курск, 1921. С. 23.

<sup>5</sup> Истории профсоюзов СССР. М., 1977. С. 155.

<sup>6</sup> Известия Народного Комиссариата труда. 1922. 20 октября.

<sup>7</sup> Большаков А.А. Указ. соч. С. 344.

<sup>8</sup> Проголом считалась отлучка с рабочего места без уважительной причины не больше 3 дней подряд.

<sup>9</sup> ГАБО. Ф. Р-876. Оп. 1. Д. 81. Л. 11.

<sup>10</sup> Там же.

<sup>11</sup> Там же. Л. 14.

<sup>12</sup> Известия Народного Комиссариата труда. 1922. 20 октября.

<sup>13</sup> ГАБО. Ф. Р-711. Оп. 1. Д. 33. Л. 126.

<sup>14</sup> Там же. Д. 34. Л. 54.

<sup>15</sup> Там же. Ф. Р-427. Оп. 1. Д. 47. Л. 198.

<sup>16</sup> Там же. Ф. Р-876. Оп. 1. Д. 81. Л. 17.

<sup>17</sup> Там же. Л. 29.

## КУЛЬТУРА ЗЕМЛЕДЕЛИЯ В КРЕСТЬЯНСКИХ ХОЗЯЙСТВАХ ЦЕНТРАЛЬНО-ЧЕРНОЗЕМНОЙ ОБЛАСТИ В ГОДЫ НОВОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ (1921–1929 ГГ.)

Петришина Ирина Дмитриевна

Липецкий государственный педагогический университет

*В статье представлены передовые методы хозяйствования в земледелии Центрально-Черноземной области в 20-е годы XX века (в годы новой экономической политики), когда ЦЧО была самой отсталой областью в Европейской России. Особенностью крестьянской экономики являлся тот факт, что медленный процесс интенсификации крестьянских хозяйств не покрывал снижения их доходности. Передовые методы аграрного производства распространялись благодаря образцовым крестьянским хозяйствам.*

*Ключевые слова: новая экономическая политика, культура земледелия, образцовые хозяйства.*

*The article contains advanced methods of agrarian production in the central black-earth region in the twenties of the 20<sup>th</sup> century (in the years of new economic policy) when the central black-earth region was the most backward in European Russia. It was peculiarity of peasant economic structure that slow process of intensification of small peasant farms didn't pay off fall their profitability. Advanced methods of agrarian production spread thanks to model peasant farms.*

*Key words: New Economic Policy, agriculture, model farms.*

К 20-м гг. XX в. Центрально-Черноземная область имела основание причислять себя к так называемым «отсталым районам». Она превратилась в своего рода «внутреннюю окраину», невыгодно отличающуюся от промышленно развитых соседей. Аграрное перенаселение и малоземелье, постоянная дробимость хозяйств и земельная неустроенность, недостаточное развитие рынка, однообразие продовольственных культур, примитивная