

4. Селезнев А.З. Формирование конкурентной стратегии предприятия. Дисс. канд. эк. н. – Орел, 2007.

УДК 338.2

*Никитина О.А.*, аспирант, *Ткаченко Г.И.*, к.ф.-м.н., доцент,  
*Никитин А.И.*, к.т.н., доцент

Белгородский государственный университет

## КЛАСТЕР КАК КОНЦЕПЦИЯ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Экономическая система – это сложная многомерное образование, обладающая целостностью и единством всех ее подсистем и компонентов. По нашему мнению, в зависимости от целей исследований, необходимо рассматривать экономическую систему с позиции принципов ее структурирования (рис.1).

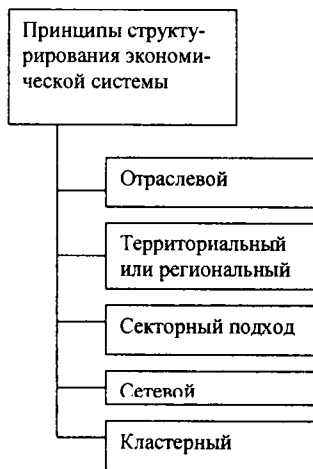


Рис. 1. Принципы структурирования экономической системы

В настоящей работе рассматриваются вопросы, касающиеся применения кластерного подхода как основы устойчивого экономического развития. Следует подчеркнуть, что в настоящее время отсутствует исчерпывающая классификация экономических кластеров.

В тоже время анализ экономической литературы позволяет сделать вывод о том, что различают три основных вида кластеров:

– кластеры с регионально ограниченной формой экономической деятельности внутри родственных секторов, обычно привязанные к тем или иным научным учреждениям (НИИ, университетам)

– кластеры с вертикальными производственными связями в узких сферах деятельности, образованные вокруг головных фирм или сети основных предприятий, охватывающих процессы производства, поставки и сбыта

– отраслевые кластеры в различных видах производства с высоким уровнем агрегации (например, «химический кластер») Ии на еще более высоком уровне агрегации (например, «аэрокосмический кластер»).

Кластерный подход является основой для создания новых форм объединения знаний, стимулируя возникновение новых научно-технических направлений, а так же косвенным образом поддерживая сферу образования, наук и венчурный бизнес [1].

Мировой опыт подтверждает что современное высокотехнологичное производство может базироваться только на процессах интеграции научных, инновационных и производственных предприятий различных типов. Научно-технический прогресс движется ныне не разрозненными предприятиями, а их объединениями, группами, кластерами и сетями с горизонтальными, вертикальными и региональными связями.

Благодаря этому в развитых странах доля занятости в интенсивных отраслях экономики от общего числа работающих постоянно возрастает и на сегодняшний день составляет: в Германии – 27,7%, в Японии – 23,5%, в Италии – 20,4% и в США – 15,5%. При этом доля прибавочной валовой стоимости их отраслей в производственном секторе составляет соответственно в Германии – 25,9%, в Японии 25%, в Италии – 20,7% и в США – 18%.

У предприятий расположенных в одном регионе существует много общих потребностей и возможностей для повышения производительности труда, а так же ограничений и препятствий на этом пути.

Улучшая условия развития кластера, государственные органы управления действуют одновременно в и интересах многих предприятий данного региона. В результате месторасположения предприятия (или качество экономической обстановки) становится фактором роста производительности труда.

Для современной России этот аспект приобретает особое значение, потому что в 90-е годы прошлого века произошло не сокращение, а увеличение отставания промышленности по уровню производительности труда от развитых стран.

Развитие кластеров уже существующих и новых будет означать создание еще одного источника долгосрочного экономического роста. Кластер образует систему, в которой целое больше суммы составляющих его частей [2].

Рассмотрим более подробно, каким образом кластеры устраняют некоторые ограничения накладываемые на рост производительности труда.

Практика развития кластеров в различных странах показывает что они:

– обеспечивают привилегированный или дешевый доступ к специализированным факторам производства (новое оборудование и технологии, квалифицированный персонал, развитая инфраструктура, включая подготовку кадров и проведение НИОКР и т.д.) при условии, если в регионе есть конкурентоспособные на внутреннем или внешнем рынке поставщики и конкурентоспособные родственные отрасли.

Такая доступность как показывает выполненный М. Портером анализ приводит к уменьшению стоимости сделок, минимизация запасов, освобождению от импорта, сдерживания повышения цен поставщиками и невыполнения ими обязательств, снижению издержек адаптации предприятий к изменениям на рынках.

Часто кластер может обеспечить более эффективный доступ к требуемым ресурсам, чем вертикальная интеграция (холдинги);

– позволяют накапливать специализированную информацию (знания), доступ к которой лучше организован и требует меньших издержек, облегчать движение потоков информации.

Можно непосредственно наблюдать за деятельностью других компаний, более быстро и адекватно реагировать на потребности покупателей (в кластере раньше обнаруживаются тенденции покупательского спроса, маркетингу, закупкам), повышая тем самым качество и эффективность работы.

Стимулы к повышению производительности труда создает конкурентное давление внутри кластера, но при определенных условиях кластеры способны замедлять инновации.

Так возможно возникновение своеобразного группового мышления, которое будет направлено на консервацию выбранных стратегий поведения и будет подавлять новые идеи.

Таким образом, кластерный подход структурирования экономической системы способствует формированию сети взаимоотношений разнообразных предприятий принадлежащих к одним или разным отраслям в рамках определенной территории для эффективной реализации конкурентных преимуществ и росту потенциальной конкурентоспособности, как предприятий так и региона в целом.

#### Литература

1. Куприянов С.В. Кластер как форма организации и современного развития промышленности (теория и методология): монография / С.В. Куприянов, Е.А. Стрябкова. – Белгород: издательство БГТУ, 2007. - 97 с.
2. Захаров В. Промышленные кластеры и экономический рост // Международный журнал Проблемы теории и практики управления. – 12. – 2006.